



SETEMBRO DE 2025

[f](#) SinaiRN [@sinai_rn](#) [sinairn.com.br](#)

MP ENCONTRA ATÉ INFESTAÇÃO DE PRAGAS EM UNIDADES DA FUNDASE

Inspeções apontam graves problemas de estrutura e reafirmam denúncias históricas dos trabalhadores

O Ministério Público do Rio Grande do Norte (MPRN) expediu 14 recomendações ao Governo do Estado para reformas urgentes em unidades socioeducativas do RN. Essas recomendações expõem oficialmente a grave situação estrutural enfrentada diariamente por servidores e adolescentes vinculados à Fundação de Atendimento Socioeduca-

tivo do RN (Fundase).

Inspeções revelaram a precariedade das instalações físicas, elétricas e hidrossanitárias das unidades que acolhem crianças e adolescentes em cumprimento de medidas socioeducativas. As inspeções encontraram acúmulo de lixo e até infestação de pragas nas Unidades.

Divulgadas no início de agosto, as re-

comendações do MPRN confirmam denúncias antigas dos trabalhadores da Fundase, endossadas pelo Sinai-RN: o sistema socioeducativo do Estado enfrenta condições físicas deficientes, falta de recursos e riscos constantes à segurança e à saúde de todos os envolvidos.

Saiba mais na página 3

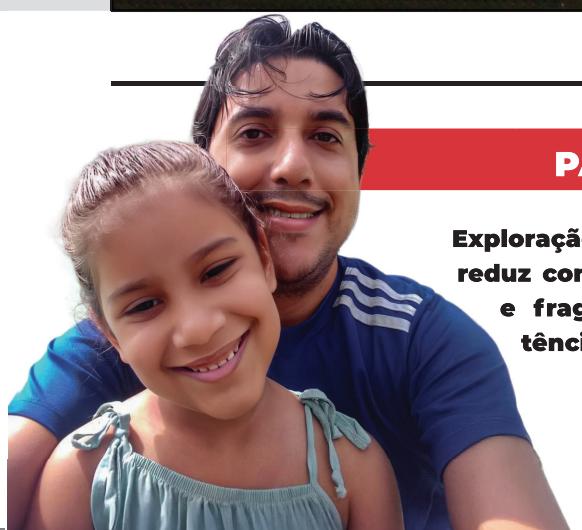


Foto: Lenilton Lima

NOVA GESTÃO REFORÇA LUTA DO SINAI-RN EM TODO O ESTADO

Direções regionais do Seridó, Médio Oeste e Alto Oeste foram eleitas no mesmo processo que elegeu a diretoria estadual do Sindicato.

Pág.: 6, 7 e 8



PAIS

Exploração do trabalho reduz convívio familiar e fragiliza a resistência coletiva.

Pág. 04

SEU DIREITO

Pediram dinheiro? Desconfie! Golpistas descobrem informações sensíveis sobre as vítimas.

Pág. 05

SERVIDOR EM FOCO

Lucimar Ferreira dos Santos e a transformação por meio da arte e do acolhimento.

Pág. 09



Editorial

A VIDA PRESTA. E É POR ISSO QUE LUTAMOS

Há algo profundamente simbólico quando Fernanda Torres diz, com a serenidade de quem viu tempos duros e esperanças renascerem: "A vida presta". Essa afirmação simples e profunda ecoa hoje com mais força, quando o Brasil, após anos de retrocessos, finalmente sai do Mapa da Fome da ONU.

Não nos enganemos. Não é esse o Brasil que queremos. Mas é um grande avanço para os que até ontem não tinham a certeza do prato na mesa no dia seguinte. Significa que mães colocam comida na mesa, que crianças vão à escola alimentadas, que famílias voltam a acreditar no amanhã. Trata-se da perspectiva de termos um projeto de país que escolhe a vida — e não o lucro acima dela.

A cada passo nessa direção podemos ter a esperança de um dia andarmos com os

pés na areia da justiça social. É um esboço, mas não veio de graça. Aconteceu porque houve resistência. Sindicatos, movimentos populares, trabalhadores do campo e da cidade — todos disseram não ao projeto da fome e da miséria. Cada ação de um coletivo de periferia, cada greve, cada voto consciente foi uma gota de dignidade nesse oceano que hoje nos permite acreditar que será possível respirar um pouco melhor.

Sim, a vida presta. Mas ela só presta se for vivida com plenitude, com direitos garantidos, com acesso à saúde, educação e cultura. E é por isso que seguimos. Porque ainda há muita desigualdade. Porque ainda há quem durma com fome, mesmo fora das estatísticas. Porque ainda há filhos da classe trabalhadora que não brincam nas férias, que não sabem o que é uma curta viagem de férias, que não têm livros em casa.

BOTE A BOCA NO TROMBONE

OSinai-RN lança um novo canal de denúncias exclusivo para filiados. A partir de agora, é possível relatar irregularidades diversas que tenham sido observadas em seu local de trabalho. As denúncias podem ser sobre condições insalubres, por exemplo, falta de materiais ou quaisquer outras que você entenda que merecem uma investigação.

Se não quiser, não é preciso identificar-se. Basta fazer contato pelo WhatsApp (84) 99921-5325 e informar os detalhes. Além de poder virar notícia, sua denúncia ajuda o Sindicato a identificar os problemas mais diversos que assolam os servidores.



PRESTAÇÃO DE CONTAS

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA DO RN - SINAI

Demonstrativo Financeiro

Receitas e despesas do mês de Dezembro de 2024	
RECEITAS	Mensalidade Sindical.....
	R\$ 141.417,51
	Rendimento CEF
	R\$ 3.561,31
	Rendimento BB
	R\$ 16.394,24
	Hon. Sind. RT 0921300-56.1995.5.21.0002
	R\$ 5.558,29
	TOTAL.....
	R\$ 166.929,35
	VALOR
DESPESAS	
01 ASSESSORIA JURIDICA	R\$ 24.016,27
02 ASSESSORIA DE IMPRENSA	R\$ 4.803,76
03 ASSESSORIA CONTABIL	R\$ 3.067,84
04 FOLHA DE PESSOAL + 13º SALÁRIO	R\$ 27.533,82
05 ENCARGOS SOCIAIS (FGTS, ISS, INSS, COFINS, CSLL, IRRF e PIS)	R\$ 18.619,93
SUB. TOTAL.....	R\$ 78.045,62
06 DIESEL MENSALIDADE	R\$ 1.195,71
07 TELEFONES + CELULAR (Natal/Caicó/Mossoró/Pau dos Ferros)	R\$ 1.565,26
08 ÁGUA	R\$ 345,41
09 FUNDO FIXO CAICÓ	R\$ 2.719,96
10 FUNDO FIXO MOSSORÓ	R\$ 2.876,11
11 FUNDO FIXO PAU DOS FERROS	R\$ 1.892,74
12 FUNDO FIXO NATAL	R\$ 4.892,46
13 SUBSÍDIO TEMPORÁRIO DE DIRIGENTE SINDICAL	R\$ 3.923,73
14 DESPESA COM REFEIÇÕES E DESLOCAMENTOS DE DIRIGENTES EM EXPEDIENTE	R\$ 20.180,06
15 DESPESA COM REFEIÇÕES E TRANSPORTE DE FUNCIONÁRIOS EM EXPEDIENTE	R\$ 5.134,60
16 PROVEDOR DE INTERNET E TV A CABO	R\$ 205,33
17 SEGURANÇA ELÉTRONICA	R\$ 600,91
18 MENSALIDADE INTERSINDICAL	R\$ 5.400,00
19 MANUTENÇÃO E HOSPEDAGEM DO SITE	R\$ 300,00
20 *DESP. C/AJUDA FINANCEIRA PARA MOVIMENTOS SOCIAIS - PROTAGONISTAS DA PAZ	R\$ 500,00
21 *DESP. C/AJUDA FINANCEIRA PARA MOVIMENTOS SOCIAIS - MLB	R\$ 2.000,00
22 *DESP. C/AJUDA FINANCEIRA PARA MOVIMENTOS SOCIAIS - SOPA VEGAN	R\$ 600,00
23 *DESP. C/ 16º CONSINAI	R\$ 29.113,80
24 *DESP. C/ PUBLICAÇÃO DE NOTA E EDITAL NO JORNAL TRIBUNA DO NORTE	R\$ 4.060,00
25 *DESP. C/ AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE AR-CONDICIONADO PARA RECEPÇÃO (SEDE)	R\$ 3.328,00
26 *DESP. C/ CUSTAS PROCESSUAIS (processo 0818075-85.2024.8.20.000)	R\$ 368,86
27 *DESP. C/ MANUTENÇÃO DE CENTRAL TELEFÔNICA (SEDE)	R\$ 200,00
28 *DESP. C/ REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS ATIVIDADES DO SINAI	R\$ 6.100,00
29 *DESP. C/ ATIVIDADES SINDICAS (ATO PÚBLICO, GREVE, ASSEMBLEIAS GERAIS E OUTRAS)	R\$ 25.930,07
TOTAL.....	R\$ 201.477,35
Receitas.....	R\$ 166.929,35
Ressgate automático.....	R\$ 34.548,00
Despesas.....	R\$ 201.477,35
Saldo do mês.....	R\$.

LEGENDA: *despesa de caráter não-permanente.

ZILTA NUNES DE OLIVEIRA TEREZINHA DE C. R. FILHA
Coordenadora Geral Contadora CRC/RN 3.805

FRANCISCO ANTÔNIO DUARTE
Coordenador Financeiro

EXPEDIENTE



Rua Leonardo Drummond, 1661 - Lagoa Nova, Natal - RN
(84) 3206-1851 sinairn@hotmail.com
[Facebook](https://www.facebook.com/sinairn) [@sinairn_rn](https://www.instagram.com/sinairn.com.br)

Coordenação Geral: Dyanne Barbosa de Azevedo, Geraldo Lamartine Cavalcante | **Secretaria Geral:** Claudia Simone Felipe, Amanda Guedes de França | **Tesoureira Geral:** Vilma Maria de Azevedo Chrisostomo, Ianara Carla do Nascimento |

Formação Política: Zilta Nunes de Oliveira, Ney Fernandes de Araújo | **Imprensa e Comunicação:** Bruno César F. de Barros Correia, João Alves de Moura | **Adm. Patrimônio e Informática:** Francisco Antônio Duarte, Franciscas Rita dos Santos | **Cultural,**

Esporte e Lazer: Valmir Bezerra de Araújo, Mário Lopes Ferreira Filho | **Assuntos Jurídicos:** Felipe Assunção Braga da Costa, José Nilson Bezerra | **Assuntos Sociais:** Alexandre Guedes Fernandes, Antônia Maria de Araújo Fernandes | **Mulher Trabalhadora:**

Joseneide Tavares, Maria Célia Paiva de Macedo

CATEGORIAS

Administração Indireta: Ceasa, Datanorte, DER, Detran, Emater, Emparn, Fundase, DEI, FJA, Idema, Ipern, Jucern, Idiarn, Emprotur, Cehab e Potigás.

Administração Direta: Sape, Searh, SIN, Seplan, Sethas, Sejuc, Seara, GAC, Semarh, Sedec, Setur

REGIONAIS

Coordenação Regional do Médio Oeste - Mossoró: Rua Luiz Ludugero, nº 26 - Abolição II - CEP: 59612-150 - Mossoró/RN - Contato: (84) 99913-9677 - E-mail: sinairmossoro@gmail.com

Coordenação Regional do Seridó - Caicó: Rua Augusto Monteiro, nº 1210 B - Centro - CEP: 59300-000 - Caicó/RN - Contato: (84) 3421-2999 - E-mail: sinaiserido@hotmail.com

Coordenação Regional do Alto Oeste - Pau dos Ferros: Rua da Independência, nº 1705 - Edifício Hertz Hotel - Sala 09 - Centro - CEP 59900-00 Pau dos Ferros/RN - Contato: (84) 99609-9568 - E-mail: sinaialtoeste@hotmail.com

L4 COMUNICAÇÃO (84) 3212-2388 elequatrocomunicacao@gmail.com

Jornalistas responsáveis: Denor Ramos - DRT/RN 1980

Maisa Carvalho - DRT/RN 1752

Coordenação Criativa: Rosana Pimentel

Projeto Gráfico: Marknilson Barbosa

Diagramação: Paulo Henrique / Marknilson Barbosa

Fotos: Lenilton Lima | **Impressão:** Impressão Gráfica

DENÚNCIA

FUNDASE: RELATÓRIO DO MINISTÉRIO PÚBLICO MOSTRA 8 PROBLEMAS GRAVES

Em inspeções realizadas em junho de 2025, a 21ª Promotoria de Justiça da Comarca de Natal constatou problemas graves em todas as unidades da Fundase. De alojamentos alagados a acúmulo de lixo, as condições encontradas revelam a situação de colapso em que a Fundação se encontra. Diante deste cenário, o MP estipulou prazos para a Fundase e o Governo do Estado apresentarem projetos, cronogramas e orçamento para reformas emergenciais. Caso as recomendações não sejam cumpridas, o órgão promete medidas judiciais.

Para o coordenador geral do Sinai-RN, Geraldo Lamartine, essas condições são uma falha grave do governo do Estado. "É lamentável que um governo que se diz popular e trabalhista deixe de dar atenção a um sistema tão importante como o da socioeducação. É uma falta de responsabilidade e de cuidado com a sociedade. É uma falta de compromisso com os adolescentes acolhidos pelo sistema e com os servidores da Fundase", disse.

Condições detectadas pelo MP



Alojamentos alagados e insalubres, forçando servidores a dormir em colchões no chão.



Fiação elétrica exposta com alto risco de incêndio e acidentes.



Instalações deterioradas com infiltrações, mofo e banheiros entupidos.



Estradas inacessíveis e transporte inadequado para atividades externas.



Falta de espaços para atividades pedagógicas, de lazer e acolhimento.



Precariedade nas condições de higiene e segurança.



Uso de prédios improvisados e muros baixos que comprometem a segurança.



Serviços de apoio terceirizados inexistentes desde fevereiro de 2025, acarretando acúmulo de lixo, infestação de pragas e problemas de saúde.

AÇÃO CIVIL PÚBLICA EXIGE CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO

O MPRN também ajuizou Ação Civil Pública para obrigar o Estado a contratar emergencialmente empresa responsável pelos serviços de apoio (limpeza, manutenção, alimentação), que estão paralisados há mais de seis meses. A ausência desses serviços compromete a higiene e a segurança das unidades, expondo adolescentes e, especialmente, trabalhadores a riscos severos, tanto físico quanto emocionais.

Notícia publicada no site do MPRN mostra que a ausência dos serviços de apoio provocou falhas no armazenamento e na distribuição de alimentos, o que acarretou problemas de saúde, incluindo infecções intestinais, em adolescentes e em trabalhadores. Além disso, servidores efetivos vêm sendo obrigados a realizar funções

para as quais não foram designados. Além do desvio ilegal de função, isso prejudica diretamente o cumprimento das atividades essenciais da instituição e agrava o desgaste físico e psicológico dos profissionais.

Para Geraldo Lamartine, as recomendações do Ministério Público e a existência de uma Ação Civil, demonstram a repetição de uma história recente, quando a Fundação passou por intervenção judicial. "Naquele época, a medida foi tomada tendo em vista a inércia dos governos diante da situação de precariedade existente na Fundase. Aquele estado de coisas desaguou na intervenção e, agora, mais uma vez, denunciamos e presenciamos um cenário semelhante", avalia.

SERVIDORES APRESENTAM 8 REIVINDICAÇÕES URGENTES

Diante da situação insustentável, os trabalhadores da Fundase apresentam uma pauta que busca não só a melhoria das condições físicas, mas também a valorização profissional e respeito aos seus direitos:

- ✓ IMPLANTAÇÃO DO AUXÍLIO-FARDAMENTO (CONFORME PREVISTO EM LEI) E AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO;
- ✓ MELHORIA ESTRUTURAL DAS UNIDADES E GARANTIA DE CONDIÇÕES DIGNAS DE TRABALHO;
- ✓ JORNADA DE 6 HORAS CORRIDAS E CONTROLE ADEQUADO DO PONTO;
- ✓ ORGANIZAÇÃO DAS ESCALAS E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL;
- ✓ MELHORIA DA ALIMENTAÇÃO FORNECIDA;
- ✓ DIÁLOGO EFETIVO COM TODAS AS CATEGORIAS DA FUNDASE;
- ✓ CRIAÇÃO DE ESCALA ROTATIVA PARA CIRCULAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS UNIDADES;
- ✓ IMPLANTAÇÃO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE PARA ANALISTAS SOCIOEDUCATIVOS E TÉCNICOS.

SEM TEMPO E SEM DINHEIRO, PAIS SÃO OBRIGADOS A SE AFASTAR DA FAMÍLIA

Exploração do trabalho e perda de direitos reduzem o convívio familiar e fragilizam a resistência coletiva.

Bruno Ferreira*

O pai ausente é uma das figuras mais criticadas na sociedade contemporânea. A negligência e a própria fuga da responsabilidade paternal causam danos familiares e deixa sequelas emocionais nos filhos. Mas e quando a causa original não é o machismo estrutural? Sabemos que uma das formas de dominação do Capital é a redução dos recursos financeiros.

Com pouco dinheiro na conta, fica mais difícil conseguir as condições que poderiam ampliar a resistência de classe contra o Sistema. Mas poucos observam que o tempo também se soma aos fatores de dominação do Capitalismo.

Se todo o seu tempo é tomado, como participar de reuniões, encontros, assembleias e atos públicos, essenciais para essa resistência? Isso por si só é danoso para o

bem-estar e a evolução da sociedade, mas as consequências são ainda mais cruéis para a instituição mais reverenciada pelo viés conservador: a família.

A carga cultural de provedor da família, obriga o pai a estar em constante busca por mais recursos financeiros. Como barreiras para isso, ele enfrenta salário indignos, perda do seu poder de compra para a inflação e no fim, o desemprego. No serviço público do Rio Grande do Norte, por exemplo, servidores chegaram a uma década de perdas salariais sem o devido reajuste.

Machismo

É claro que esse quadro atinge também as mulheres, mas quando a família para de avançar nas aquisições de bens de consumo, os equipamentos domésticos se quebram e começam a se acumular sem conserto ou substituição e começam os cortes na própria alimentação, o próprio machismo joga sobre a figura masculina a obrigação de encontrar uma saída.

O resultado é cruel: pais que chegam em casa quando os filhos já dormiram e saem antes de o dia começar; famílias que perdem referências afetivas; filhos que crescem sem convivência. O que muitas vezes se interpreta como irresponsabilidade paterna é, em grande medida, o efeito de um sistema que transforma tempo em mercadoria e impõe ao trabalhador a escolha impossível entre sobreviver e conviver.

A saída como sempre é a luta. O fim da escala 6 por 1, salários dignos, combate ao consumismo, são elementos que trarão para homens e também mulheres tempo de qualidade para estar junto com seus entes queridos. E isso não tem dinheiro que pague.

*

É pai, cientista social, servidor do Detran, coordenador de comunicação do Sinai-RN.



SEU DIREITO

PEDIRAM DINHEIRO? PODE SER GOLPE!

O Sinai-RN não solicita antecipação de qualquer valor proveniente de ações judiciais e só faz contato com os filiados pelos canais oficiais.

Prejuízo financeiro, abalo psicológico e impacto social na vida das vítimas: esses são alguns dos diversos problemas que têm sido causados a trabalhadores, em todo o país, por golpistas e fraudadores. Os criminosos fingem ser de tudo um pouco: desde supostos agenciadores de empregos a advogados e dirigentes sindicais, com informações convincentes sobre processos seletivos e ações trabalhistas.

O discurso dos criminosos é sempre muito bem elaborado, pois antes de fazer contato os golpistas buscam informações variadas sobre a vítima. Acessam dados públicos relacionados a processos judiciais, encontram outros a partir de redes sociais e assim, convencem a vítima de que são sindicalistas ou advogados, por exemplo.

No caso dos servidores públicos, existe uma abordagem que tem sido comum: alguém se identifica como um advogado, informa que o trabalhador ganhou uma ação judicial e para receber os valores é preciso realizar um pagamento de honorários advocatícios. Uma vez que o criminoso consegue a confiança da vítima, começa a pressioná-la para que o pagamento seja feito o mais rápido possível, via Pix.

Segundo a coordenadora geral do Sinai-RN, Dyanne Barbosa, essas estratégias costumam contar com a fragilidade da vítima em aspectos de seu cotidiano, como dificuldade econômica ou falta de habilidade com recursos tecnológicos. “A situação de vulnerabilidade tanto induz o trabalhador a acreditar nas falsas propostas de estelionatários, como também o sujeita a pagar, de forma consciente, ‘comissões’ cobradas por intermediadores de vagas de emprego.

Desconfiança

Além de gerar perdas financeiras imediatas, esse tipo de conduta também costuma atrapalhar a relação entre trabalhadores e sindicato. “Quando necessitamos fazer contato com algum filiado para solicitar dados ou documentos relativos a processos judiciais, por vezes há resistência do trabalhador em fornecer as informações por receio de estar diante de uma tentativa de golpe”, afirma a sindicalista.

Com essa situação, a direção do Sinai-RN alerta que não solicita antecipação de qualquer valor proveniente de ações judiciais. Além disso, orienta que os filiados utilizem somente os canais oficiais para troca de informações relativas a proces-

sos que necessitem de documentos e dados pessoais.

Proteja-se:

É possível verificar se pessoas que não fazem parte da relação processual consultaram um processo seu. A OAB criou uma cartilha explicando os detalhes e orientando sobre como proteger-se desse tipo de golpe. É possível acessá-la escaneando o local indicado nesta página. Também é possível proteger-se contra outros tipos de ameaças e fraudes diversas, que acontecem por meio de redes sociais e aplicativos diversos, a partir do Cert.BR, que é um centro de prestação de serviços da área de Segurança da Informação. A cartilha elaborada pela equipe também está disponível para download gratuito.

ACESSE AS CARTILHAS



CARTILHA - OAB



Aponte a câmera do seu celular para os códigos ao lado e faça download dos documentos.

CARTILHA - CERT.br



Entrevista

INÍCIO DE CONTINUIDA

Com pouco mais de dois meses à frente da Direção Estadual, os novos coordenadores guiam os primeiros passos da gestão 2025-2028 e reafirmam seu compromisso com a defesa dos(as) servidores(as) e a realização das propostas da campanha salarial. Acompanhe o que já foi feito e o que está por vir.



Geraldo Lamartine

Coordenador Geral

Geraldo, quais foram as primeiras ações após a posse?

[Geraldo Lamartine] Depois de superar a fase dos ajustes burocráticos decorrentes da transição de mandato, realizamos reuniões com as coordenações temáticas para impulsionar as ações planejadas na campanha. Ao mesmo tempo, mantivemos diálogos com os profissionais que trabalham diretamente com o Sindicato – funcionários e prestadores de serviços – no intuito de entender as demandas cotidianas e reforçar a importância de melhorar o atendimento aos nossos filiados.

Dyanne, o que marcou o início da gestão?

[Dyanne Barbosa] As primeiras semanas foram marcadas por uma intensa agenda de atividades relacionadas às pautas de reivindicações das categorias que compõem a base do Sinai-RN. Foram realizadas reuniões com o governo, assembleias com servidores e audiências judiciais, as quais demandaram dedicação de tempo e atenção de toda a direção do Sindicato. Nesse contexto, a Coordenação Geral compartilhada tem funcionado muito bem, uma vez que a troca de ideias e experiências resulta em atitudes mais assertivas.

Dyanne, como está o diálogo com o Governo do Estado em relação à campanha salarial de 2025?

[DB] Temos mantido um diálogo constante, aberto e cordial, porém ainda não houve avanço efetivo na concretização das principais demandas apresentadas pela base em 2025. No primeiro mês de gestão, tivemos progresso com as categorias celetistas (Data Norte, Ceasa e Emparn), que obtiveram ganhos por meio da instauração de dissídios coletivos junto ao Tribunal Regional do Trabalho. Quanto aos servidores estatutários, as pautas se encontram em fase de negociação.

E qual o planejamento para o segundo semestre?

[DB] A partir de julho, precisamos pôr em prática as ações que vêm sendo esboçadas, como as iniciativas de cultura e lazer e o projeto de formação política - essencial para enfrentar os constantes ataques aos direitos dos trabalhadores.

Geraldo, no campo da luta sindical, o que está previsto para os próximos meses?

[GL] Estamos nos preparando para organizar a luta contra as reformas administrativa e previdenciária que ameaçam o serviço público e os servidores, como também vamos fortalecer a mobilização pelo fim da escala 6x1.

As propostas de campanha já começaram a ser colocadas em prática?

[GL] Algumas propostas da campanha estão sendo trabalhadas junto às assessorias e entidades parceiras. Em breve teremos novidades.

E GESTÃO, ADE DA LUTA

pres gerais do Sindicato, **Dyanne Barbosa** e **Geraldo Lamartine** falam sobre os direitos(as) trabalhadores(as) da Administração Indireta. A entrevista aborda o que foi possível no semestre deste ano. Nesta conversa, também são destacados os rumos político-sindicais do Sindicato. Confira!

Dyanne, há previsão de reestruturação do setor jurídico?

[DB] Sim. A reestruturação do setor jurídico é uma prioridade e está sendo cuidadosamente elaborada. Trata-se de uma demanda recorrente dos filiados, que precisamos atender com urgência. Diante de um governo que utiliza o Judiciário como instrumento de gestão, é fundamental que nosso setor jurídico atue com maior capacidade e de forma estratégica.

Geraldo, como será o trabalho com os(as) trabalhadores(as) do interior?

[GL] Para os trabalhadores lotados no interior, contaremos com a atuação ativa e integrada das coordenações regionais para garantir mais eficiência na coleta e atendimento das demandas de quem se encontra geograficamente afastado da sede estadual.

E quais ações estão previstas para os(as) aposentados(as)?

[GL] Para esse grupo de filiados a ideia principal é desenvolver um programa de ações voltadas para o bem-estar, com atividades recreativas e culturais, mas que também contemple a manutenção da participação ativa no movimento sindical, por meio da interação e compartilhamento de experiências com os futuros servidores que ingressarão pelos concursos em andamento.

Como a nova gestão pretende se comunicar com a base?

[DB] Nosso objetivo é estabelecer canais de comunicação que promovam um fluxo de informações em ambas as direções: da base para o Sindicato e do Sindicato para a base. Além disso, temos a preocupação de buscar meios adequados tanto para aqueles que preferem utilizar recursos digitais quanto para os que optam por canais tradicionais, de modo que a comunicação seja inclusiva e eficiente.

Que mensagem deixam para os(as) trabalhadores(as) da base do Sinai-RN?

[GL] Queremos deixar uma mensagem de esperança e renovação. Que esta nova etapa seja marcada pelo diálogo, pela coragem de enfrentar os desafios e pela certeza de que, juntos, podemos construir um futuro mais justo, mais digno e mais solidário para todos os trabalhadores e trabalhadoras que representamos.



Dyanne Barbosa
Coordenadora Geral

Sua Regional

NOVAS COORDENAÇÕES REGIONAIS JÁ ESTÃO EM PLENA ATIVIDADE

Direções regionais do Seridó, Médio Oeste e Alto Oeste foram eleitas no mesmo processo que elegeu a diretoria estadual do Sinai-RN.

As novas coordenações regionais do Sinai-RN têm priorizado a organização interna, o fortalecimento do diálogo com a base e o levantamento das demandas específicas de cada localidade. O foco tem sido aproximar ainda mais o Sindicato da sua base.

REGIONAL ALTO OESTE

O início da gestão foi marcado pela ampla participação da categoria na posse estadual e regional, bem como por um estilo de trabalho pautado no diálogo e na transparência. Segundo o coordenador da Regional, Aldo Dantas, as principais demandas incluem o restabelecimento do atendimento jurídico presencial, a oferta de atendimento por videoconferência e a criação de uma agenda fixa para consultas e acompanhamento de processos.

Entre as ações previstas para 2025, estão a realização da Festa do Servidor, a promoção de atividades culturais, esportivas e recreativas para fortalecer os laços entre os trabalhadores. A comunicação com a base será fortalecida com a atualização de contatos, perfil próprio nas redes sociais, ampliação de grupos de WhatsApp, encontros estratégicos e rodas de conversa.

A seguir, conheça a visão dos novos coordenadores sobre o início da gestão, as principais demandas das categorias em cada regional, as ações previstas para o próximo período e as estratégias de comunicação com a base.



REGIONAL MÉDIO OESTE

O coordenador Marcos Romualdo destaca o ritmo intenso de atividades como marca do início da gestão: "estamos atuando fortemente junto a diversas categorias da base, com os servidores da Fundase, Ipern e Detran, apoiando as atividades dos servidores, entre paralisações, greves, assembleias e audiências com secretários de Estado", afirmou.

Entre as principais demandas da região, estão o apoio às reivindicações das categorias e a busca por melhores condições de trabalho e remuneração. Para os próximos meses, a regional intensificará a comunicação com a base, utilizando redes sociais e visitas às instituições, organização de eventos como a Reunião Ampliada do Sinai-RN e a comemoração do Dia do Servidor Público. O fortalecimento do grupo de artesanato "Mulheres Arterias" também integra o planejamento.



REGIONAL DO SERIDÓ

Segundo o coordenador Nilson Teixeira, a prioridade é a reaproximação com os servidores da administração indireta. "Estamos visitando locais de trabalho, realizando reuniões descentralizadas e escutando ativamente os servidores. Queremos retomar vínculos, fortalecer o diálogo e reestruturar a base, sobretudo porque muitos direitos prometidos pelo governo continuam esquecidos", ressaltou. Entre as demandas mais urgentes da regional estão o cumprimento de promessas não efetivadas pela gestão estadual; reposição salarial; melhores condições de trabalho; valorização profissional; e fortalecimento da presença sindical no interior.

Para 2025, a coordenação pretende fazer visitas periódicas às unidades, realizar encontros regionais temáticos, promover atividades de formação sindical e ampliar a presença do Seridó nas lutas estaduais. A estratégia de comunicação será integrada e inclui visitas e ações diversificadas via WhatsApp e redes sociais. "Nosso objetivo é construir uma comunicação participativa e descentralizada, que valorize as vozes da base e fortaleça o sentimento de pertencimento e de luta coletiva", completou Nilson.



COMPOSIÇÕES DAS COORDENAÇÕES REGIONAIS

Regional Alto Oeste

Coordenador: Aldo Ronaldo Dantas (Emater)
Secretária: Maria Marcellia Alves Silva (Detran)
Tesoureiro: José Gilvan Torres (Emater)
Suplentes: Edna Maria de Souza (Fundase) e Rogério Fernando Martinelli (Emater)

Regional Médio Oeste

Coordenador: Marcos Romualdo Barbosa (Emater)
Secretária: Ivanilda Pereira Xavier (Fundase)
Tesoureiro: Ítalo Falcão de Brito Ferreira (Detran)
Suplentes: Mércia da Silva Pereira (Detran) e Rodrigo Barbosa Rodrigues (Detran)

Regional Seridó

Coordenador: Nilson Teixeira de Araújo (Fundase)
Secretário: Luiz Inácio da Silva (Detran)
Tesoureira: Maria Aparecida da Costa (Fundase)
Suplentes: Aline Karla Lima de Araújo (Detran) e Maria das Graças Pereira da Silva (Fundase)

Servidor em Foco

A seção Servidor em Foco tem como objetivo valorizar servidores públicos que, dentro ou fora do ambiente institucional, constroem trajetórias marcantes de compromisso com o bem comum. Para abrir essa série, destacamos a história de Lucimar Ferreira dos Santos. Se você conhece alguém com uma história inspiradora como a dela, envie sua sugestão de pauta para: sinairn.comunicacao@gmail.com

LUCIMAR FERREIRA DOS SANTOS: UMA VIDA DEDICADA A SERVIR E TRANSFORMAR

Na Vila de Ponta Negra, em Natal, Lucimar Ferreira dos Santos, servidora aposentada da Fundase, mantém um projeto que vem transformando vidas por meio da arte e do acolhimento comunitário.



QUEM É LUCIMAR?

- Nome: Lucimar Ferreira dos Santos
- Idade: 73 anos
- Mãe e Avó
- Artesã
- Serviço Público: 37 anos na Fundase
- Projeto: Protagonistas da Paz (Vila de Ponta Negra)
- Reconhecida como: Mestre de Peteca
- Atuação paralela: Pastoral Carcerária

Após 37 anos de serviço público na Fundação de Atendimento Socioeducativo do RN (Fundase), Lucimar não diminuiu o ritmo. Há 35 anos ela lidera o projeto **Protagonistas da Paz**, que atua no coração da Vila de Ponta Negra.

O projeto utiliza a arte como ferramenta de formação e expressão, oferecendo oficinas e promovendo espetáculos culturais tradicionais, como a Paixão de Cristo, o Pastoril, a Lapinha e a quadrilha infantil Arrasta Paz. Assim, mantém viva a cultura popular e abre novas perspectivas para crianças e jovens da comunidade.

Mais do que promover a arte, o Protagonistas da Paz é um agente de transformação social. Além das atividades culturais, promove ações sustentáveis, como mutirões de plantio de mudas, limpeza de terrenos baldios, recolhimento de lixo nas praias e manguezais, e oficinas para confeccionar brinquedos populares com materiais recicláveis.

Em junho de 2025, o projeto foi certificado como Ponto de Cultura pelo programa Cultura Viva, do Ministério da Cultura. Essa certificação reconhece o Protagonistas da Paz como uma iniciativa sociocultural comunitária que integra uma rede nacional de ações culturais locais.

O espaço que abriga o projeto foi construído com recursos próprios de Lucimar, funcionando acima de sua casa. Atualmente, cerca de 30 crianças e adolescentes participam das ativida-

**“ Sempre
acreditei que
prevenir é
melhor.”**

des noturnas, realizadas das 19h às 21h.

“Sempre acreditei que prevenir é melhor”, diz Lucimar. Para ela, o trabalho social vai além das normas institucionais – é um compromisso pessoal com o futuro dessas crianças, para que nenhuma delas precise passar pelas casas da Fundase.

Ao longo dos anos, Lucimar também recebeu outros projetos no mesmo espaço, como o Mais Educação, e investe constantemente em sua própria formação e na sustentabilidade do trabalho. Premiada em editais culturais, já conseguiu ampliar as oficinas contratando uma professora.

Artesã, ela é reconhecida como mestre de peteca, tendo coordenado diversas oficinas de confecção do brinquedo, além de responsável pelo folguedo Lapinha do Menino Deus. Além do Protagonistas da Paz, atua na Pastoral Carcerária, demonstrando seu olhar solidário para com pessoas em privação de liberdade.

Mais que um exemplo de engajamento social, Lucimar representa a essência da agente pública comprometida, cuja vocação ultrapassa o expediente formal e ecoa diariamente na comunidade, há décadas. Seu legado inspira e ensina: servir é um compromisso que se vive com o coração.

O projeto Protagonistas da Paz funciona na rua 31 de março, nº 331, Ponta Negra. Mais informações: @protagonistasda.paz



BEM VIVER

O CÂNCER QUE MATOU PRETA GIL TEM 90% DE CHANCE DE CURA SE DESCOBERTO CEDO

Câncer de intestino cresce no Brasil, mas pode ser prevenida e tem ampla chance de cura se diagnosticada cedo.

A morte precoce da cantora Preta Gil, chamou a atenção do Brasil para o câncer de intestino, também chamado de câncer colorretal. Trata-se do terceiro tipo de câncer mais comum no mundo hoje, segundo a Organização Mundial de Saúde.

O Instituto Nacional de Câncer (INCA) aponta que no Brasil, a estimativa é de mais de 45 mil novos casos por ano. A boa notícia é que, quando identificado cedo, as chances de cura superam os 90%.

Conversar com familiares sobre prevenção, estar atento aos sinais do corpo e realizar exames regulares são atitudes que salvam vidas. A informação é o primeiro passo: detectar cedo significa tratar de forma mais simples, mais rápida e com mais chances de sucesso.

Diagnóstico e prevenção

De modo geral, pessoas com idade acima de 50 anos têm risco maior de ter a doença do que faixas etárias mais baixas. A recomendação médica é iniciar o rastreamento aos 45 para a população geral, ou antes, caso haja histórico familiar da doença, presença de doença inflamatória intestinal ou condições hereditárias que aumentem o risco.

Manter acompanhamento médico regular e hábitos de vida saudáveis, como alimentação rica em fibras, vegetais, frutas, grãos in-

Sinais de alerta

Frequentemente esse tipo de câncer se desenvolve de forma silenciosa, o que reforça a importância dos exames precoces. Quando os sinais de alerta surgem, podem incluir:

- Sangue nas fezes.
- Mudança no hábito intestinal (diarreia ou constipação persistentes).
- Dor ou desconforto abdominal contínuo, como gases ou cólicas frequentes.
- Perda de peso sem causa aparente.
- Sensação de evacuação incompleta.
- Mudança na aparência das fezes (cor, consistência e formato).
- Fadiga.
- Anemia inexplicada.

Esses sintomas também podem aparecer em outras doenças. Por isso, deve-se consultar um(a) profissional de saúde para receber o diagnóstico correto.



tegrais e legumes. A prática regular de exercícios físicos e controle do peso, também é importante para a prevenção.

É fundamental consultar um profissional de saúde para receber as orientações adequadas quanto ao rastreamento.

O SUS oferece rastreamento e tratamento grátis

No Brasil, tanto os exames de rastreamento quanto o tratamento do câncer colorretal estão disponíveis gratuitamente pelo Sistema Único de Saúde (SUS).

Em caso de confirmação da doença, o SUS oferece tratamento integral, que inclui cirurgia, quimioterapia, radioterapia e acompanhamento com equipes multiprofissionais.

O acompanhamento de pacientes com câncer de intestino também envolve apoio psicológico, nutricional, fisioterapêutico e de reabilitação. Isso porque os impactos do tratamento vão além do aspecto físico, afetando a rotina e o bem-estar emocional dos pacientes.



Serviços

DETAN

Renovação da CNH

Os condutores potiguares com 65 anos ou mais estão isentos do pagamento das taxas na renovação da Carteira Nacional de Habilitação (CNH). Para iniciar o processo, basta acessar o Portal de Serviços do Detran (<https://portal.detran.rn.gov.br>) e seguir o caminho: **Habilitação > Renovação CNH > Iniciar Processo de Renovação > + Renovação CNH**. O benefício é válido para todas as categorias de habilitação, e a única taxa não isenta é a dos Correios, no valor de R\$ 12,00, para quem desejar receber a CNH no endereço cadastrado. Caso não deseje pagar a taxa, o condutor pode optar por retirar a carteira na unidade do Detran.



Social & Cultura



Voz, Violão & Samba apresenta: Simone Lima e Fernandinho Regis em Ponta Negra

O projeto Voz, Violão & Samba retorna com mais uma noite dedicada à música brasileira no dia 29 de agosto, às 20h, na aconchegante Resistência Cervejaria, em Ponta Negra. Nesta edição, o palco será tomado pela força interpretativa de **Simone Lima** e a elegância do violão de **Fernandinho Regis**, em um show intimista com repertório focado nos grandes clássicos do samba.

A apresentação contará ainda com as participações especiais de Toninho Melé (percussão) e Leder Pinheiro (sopros), músicos de destaque na cena potiguar que prometem enriquecer ainda mais a noite.

O encontro acontece na Rua Leonora Armstrong, 35 – Natal/RN, em um ambiente aconchegante, perfeito para quem aprecia a boa roda de samba, a partir das 20h.



Finecap de agosto a setembro

A Feira Intermunicipal de Educação, Cultura, Turismo e Negócios do Alto Oeste Potiguar (Finecap) acontece de 24 de agosto a 14 de setembro, e contará com diversas atrações locais e nacionais em Pau dos Ferros. Este ano, o Camarote Nota Potiguar terá espaço para 1750 pessoas por noite e para aproveitar, basta trocar os pontos acumulados no aplicativo por ingressos. Acompanhe os detalhes no Instagram via [@finecapoficial](#) e [@notapotiguar](#).



Exposição gratuita até o final de agosto

A exposição "Viúva Machado – A grandeza de uma mulher" segue aberta até o dia 31 de agosto, na Pinacoteca Potiguar. A exibição conta a história da mulher que, após a morte do marido, enfrentou o preconceito da sociedade natalense da década de 1930 e tornou-se comerciante. A ousadia de Amélia Duarte Machado, no entanto, deu origem à lenda da viúva que comia figados de criança. A entrada é gratuita.

Horários de visitação: Terça a sexta: 08h às 16h30
Sábado e Domingo: 09h às 15h30

EMATER

Distribuição de Sementes

Agricultores familiares que tenham interesse em formar estoque inicial de sementes para plantio de subsistência ou de forragem para rebanhos, podem adquiri-las no escritório da Emater do seu município. As sementes são variedades de feijão, milho e sorgo Ponta Negra, todas adaptadas para o semiárido e fazem parte do Programa Bancos de Sementes.



Feriados até o final do ano:

O calendário de feriados e pontos facultativos de 2025 divulgado pelo Governo do Estado previu 11 feriados e 7 pontos facultativos nacionais e estaduais para todo o ano. Confira os que ainda vêm aí:

FERIADOS NACIONAIS E ESTADUAIS	
7 de setembro (domingo):	Independência do Brasil
3 de outubro (sexta-feira):	Santos Mártires de Cunhaú e Uruaçu (feriado estadual)
12 de outubro (domingo):	Nossa Senhora Aparecida
2 de novembro (domingo):	Finados
15 de novembro (sábado):	Proclamação da República
20 de novembro (quinta-feira):	Dia Nacional de Zumbi e da Consciência Negra
25 de dezembro (quinta-feira):	Natal

PONTOS FACULTATIVOS	
28 de outubro (terça-feira):	Dia do Servidor Público
24 de dezembro (quarta-feira):	Véspera de Natal (a partir das 13h)
31 de dezembro (quarta-feira):	Véspera de Ano Novo (a partir das 13h)

Aniversário da Banda Café

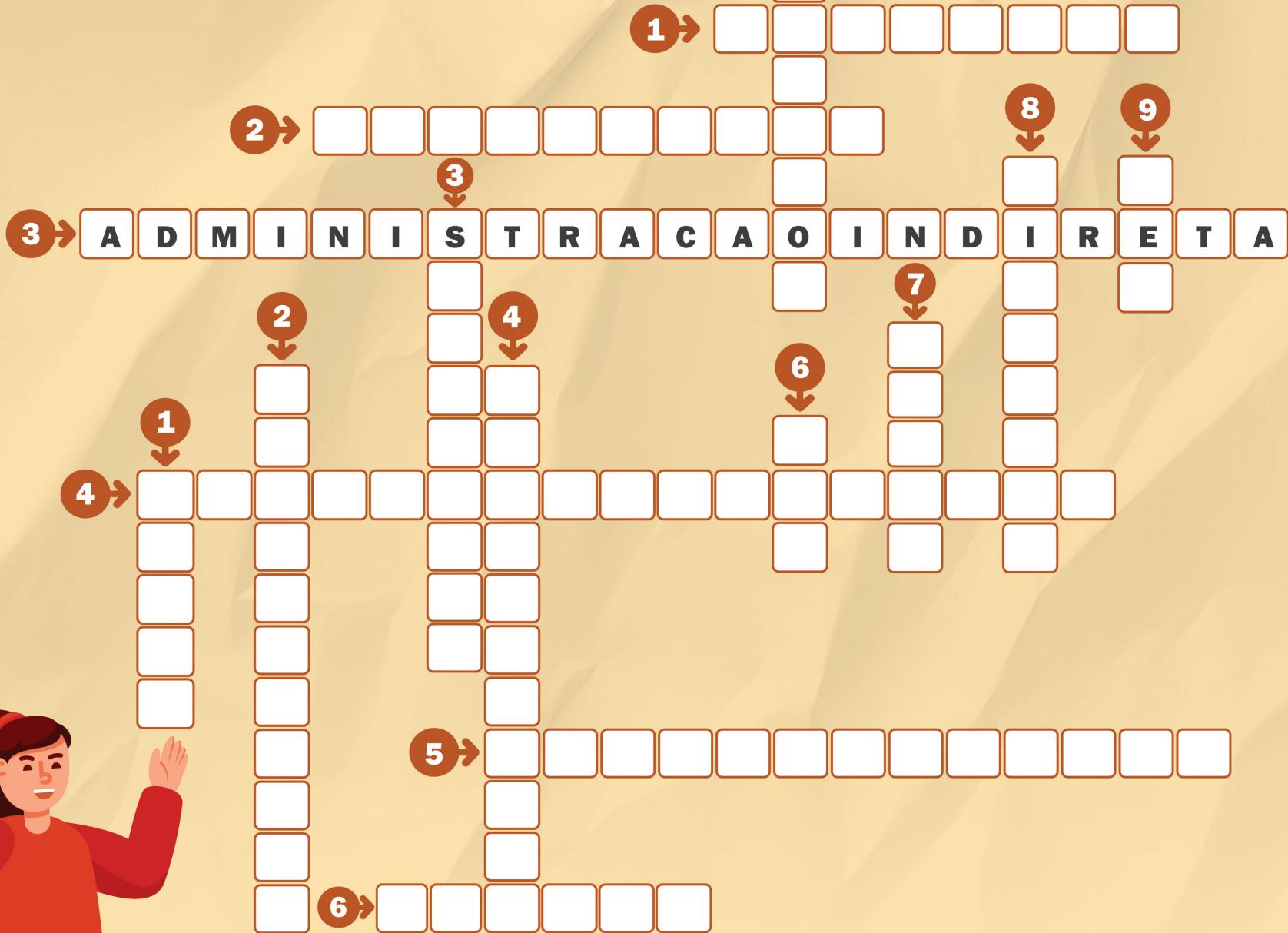
A Banda Café completa 20 anos em setembro e vai comemorar a data em grande estilo, no Bar 294, localizado no bairro Petrópolis, em Natal. O show será realizado no dia 6 de setembro, sábado, a partir das 20h e os ingressos antecipados estão sendo vendidos a R\$ 20 (+ taxas) pelo Outgo, ou a R\$ 30 na hora.

Serviço:

Data: 6 de setembro
Abertura da casa: 19h | **Show:** 20h
Local: Av. Deodoro da Fonseca, 294 - Petrópolis, Natal
Informações: 84 98810-6120



DIVERTIDAMENTE



HORIZONTAIS

- ELEVAÇÃO DO SERVIDOR NA CARREIRA, PELA PASSAGEM À CLASSE SUPERIOR IMEDIATA DA RESPECTIVA CATEGORIA FUNCIONAL.
- ORDEM JUDICIAL PARA PAGAMENTO DE UMA DÍVIDA DE ÓRGÃO PÚBLICO AO SERVIDOR.
- É O CONJUNTO DE ENTIDADES PÚBLICAS QUE ATUAM DE FORMA DESCENTRALIZADA, COM PERSONALIDADE JURÍDICA PRÓPRIA.
- ATUALIZA UM VALOR ORIGINAL, COM BASE EM UM ÍNDICE ACUMULADO EM DETERMINADO PERÍODO.
- AFASTAMENTO DE UM TRABALHADOR DO SERVIÇO ATIVO, APÓS COMPLETAR O TEMPO ESTIPulado EM LEI PARA EXERCÍCIO DE ATIVIDADE OU, ANTES DESTE PRAZO, POR INVALIDEZ.
- PERÍODO ANUAL DE DESCANSO AO QUAL OS TRABALHADORES Têm DIREITO.

VERTICais

- CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DO RIO GRANDE DO NORTE S/A.
- INTERRUPÇÃO ORGANIZADA DO TRABALHO REALIZADA POR SERVIDORES, PODENDO, OU NÃO, SER GREVE.
- ASSOCIAÇÃO DE CARÁTER PERMANENTE QUE SE DESTINA A DEFENDER OS INTERESSES DE TRABALHADORES DE UMA CATEGORIA OU CONJUNTO DE CATEGORIAS.
- O INDIVÍDUO QUE VIVE DE SUA FORÇA DE TRABALHO. TAMBÉM CHAMADO DE OPERÁRIO OU PROLETÁRIO.
- PESSOA LEGALMENTE INVESTIDA EM CARGO PÚBLICO.
- PROPOSTA DE EMENDA À CONSTITUIÇÃO.
- COMPANHIA ESTADUAL DE HABITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO URBANO DO RN.
- AÇÃO JUDICIAL TRABALHISTA QUE BUSCA SOLUCIONAR CONFLITOS ENTRE CATEGORIAS DE TRABALHADORES E EMPREGADORES.
- DEPARTAMENTO DE IMPRENSA DO RN.

PALAVRAS CRUZADAS

VERTICAL

1) CEASA; 2) PARALISAGÃO; 3) SINDICATO; 4) TRABALHADOR; 5) SERVIDOR; 6) PEC; 7) CEHAB; 8) DISLIDI; 9) DEI.

HORIZONTAIS

1) PROMOÇÃO; 2) PRECATÓRIO; 3) ADMINISTRAÇÃO INDIRETA; 4) CORREÇÃO MONETÁRIA; 5) APOSENTADORA; 6) FÉRIAS.

RESPOSTAS:

Temos um espaço para você, leitor!

O que achou desta edição? Se você tem um comentário, sugestão de pauta, pedido de correção ou outras questões relevantes para a luta da classe trabalhadora e quer vê-los publicados, envie sua mensagem para sinairn.comunicacao@gmail.com A partir da próxima edição, as informações e opiniões mais relevantes podem até virar matéria no nosso jornal. Participe, o espaço é seu!