

JORNAL DO Sinai



Filiado à INTERSINDICAL

Órgão Informativo
do Sindicato dos
Servidores
Públicos da
Administração
Indireta do RN

ABRIL - 2010

Editorial

Eleições sindicais: é hora de avaliar e escolher

Este ano teremos eleições para a diretoria do Sinai. Um momento impar de reflexão, construção e fortalecimento do nosso sindicato. Talvez o momento em que a categoria se volte mais para a realidade da sua instituição sindical. Durante as eleições, o Sindicato recebe a devida atenção, é avaliado, medido pelos seus filiados. Assim, a eleição é um dos momentos

mais importantes na vida sindical.

Mais do que a oportunidade de escolher as melhores propostas, as eleições são o momento de observar se o grupo propositor tem a condição de levá-las a cabo. Enfim, trata-se de uma disputa na qual vence aquele grupo a quem a maioria dos filiados atribua um maior índice de confiabilidade.

O grande problema é quando o sindicato é avaliado não pelo seu

empenho, dedicação e competência na defesa dos interesses da sua categoria e sim pelos ganhos econômicos alcançados. É quando o papel do sindicato é confundido com a atribuição do governante. É do governante o papel de reajustar os salários, honrar os direitos dos servidores e ampliar tanto os salários quanto os direitos. Cabem ao sindicato a luta e a vigilância constante para que essas obrigações dos governantes sejam cumpridas.

Organização

Quando isso não acontece (o que ocorre na esmagadora maioria das vezes), é preciso então organizar a categoria, fazer a denúncia social, pressionar de todas as

formas. A vitória nesse caso é diretamente proporcional à participação dos servidores como um todo. A força do sindicato está diretamente ligada ao interesse e participação dos seus filiados nas convocações da sua diretoria.

Assim, nas eleições, julga-se a postura política dos grupos em disputa. Sua capacidade de unir a categoria, sua postura política em relação aos patrões que, obviamente, deve ser de completa autonomia e independência. Vale ainda sua presença na luta e no dia a dia da categoria. Não se pode julgar um sindicato pelo valor alcançado pelo reajuste, mas sim pelo valor da sua diretoria em empreender a luta em seu favor.

Desde já você está convidado a ficar atento a esses critérios e, obviamente, comparecer as urnas para exercer seu direito cidadão de escolher o futuro do seu sindicato.

Leia mais na pág.3

Veja nesta edição:

FJA

Servidores da FJA tem seu PCCR aprovado na Assembleia Legislativa

Pág.4

DETRAN

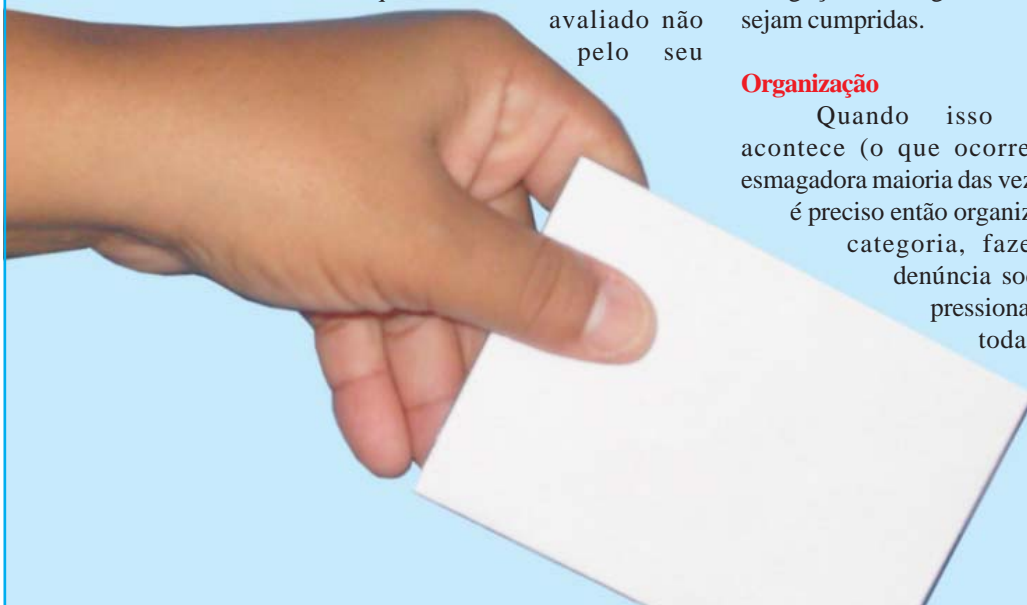
AL aprova reestruturação do PCCR dos servidores do DETRAN/RN

Pág.5

CEDUC

CEDUC de Mossoró é um grande “elefante branco”

Pág.7



Prestação de contas

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA DO RN - SINAI

DEMONSTRATIVO FINANCEIRO

Receitas e despesas mês Março de 2010

RECEITAS		Mensalidade Sindical.....	R\$ 39.560,37
		Honorários proc. 04-856-96.....	R\$ 20.064,34
		TOTAL.....	R\$ 59.624,71
DESPESAS		VALOR	
Nº			
01	ASSESSORIA JURIDICA	R\$	6.449,48
02	ASSESSORIA DE IMPRENSA	R\$	2.100,00
03	ASSESSORIA CONTABIL	R\$	1.076,90
04	FOLHA DE PESSOAL	R\$	4.129,24
05	ENCARGOS SOCIAIS (FGTS, ISS, INSS e PIS)	R\$	2.502,94
		SUB. TOTAL.....	R\$ 16.258,56
06	DIEESE/mensalidade	R\$	474,89
07	VALE TRANSPORTE (funcionários + dirigentes)	R\$	1.324,00
08	TELEFONES + CELULAR (Natal/Mossoró)	R\$	1.328,05
09	ÁGUA	R\$	282,72
10	ENERGIA	R\$	698,74
11	FUNDO FIXO CAICÓ	R\$	1.411,06
12	FUNDO FIXO MOSSORÓ	R\$	1.991,34
13	FUNDO FIXO SEDE NATAL (DESPESA DE PEQUENO VALOR)	R\$	3.096,44
14	COMBUSTÍVEL (2 CARROS E 1 MOTO)	R\$	557,58
15	CORREIOS	R\$	63,10
16	XEROX	R\$	1.121,20
17	JORNAL DO SINAI	R\$	1.800,00
18	MATERIAL DE LIMPEZA	R\$	193,50
19	MATERIAL DE EXPEDIENTE	R\$	311,00
20	PROVEDOR DE INTERNET E TV A CABO	R\$	284,90
21	SEGURANÇA ELETRÔNICA	R\$	300,00
22	MENSALIDADE INTERSINDICAL (fevereiro)	R\$	791,66
23	RENOVAÇÃO DA ASSINATURA DO JORNAL DIÁRIO OFICIAL	R\$	360,00
24	INSCRIÇÃO MUNICIPAL ANUAL	R\$	168,16
25	* DESP. C/ PUBLICAÇÃO DE 3 EDITAIS (JORNAL TRIBUNA DO NORTE)	R\$	2.155,00
26	* DESP. C/ MOVIMENTOS SOCIAIS	R\$	243,00
27	* DESP. C/ VIAGEM AS CIDADES DE CURRAIS NOVOS E CRUZETA (VISITA À BASE)	R\$	169,70
28	* DESP. C/ VIAGEM A CAICÓ P/ VISITA À BASE DA FUNDAC	R\$	149,97
29	* DESP. C/ VIAGEM A MOSSORÓ P/ VISITA À BASE DA FUNDAC	R\$	200,02
30	* DESP. C/ COMPRA DE REFRIG, NOTEBOOK, FOGÃO E MESA (REG. MOSORRÓ)	R\$	2.437,89
31	* DESP. C/ AUTENTICAÇÕES DO PROC. 13600-22-2007.0521.0006	R\$	370,00
32	* DESP. C/ CURSO DE FORMAÇÃO SINDICAL (PAU DOS FERROS)	R\$	1.145,46
33	* DESP. C/ REUNIÃO DE DIREÇÃO EXECUTIVA	R\$	804,00
34	* DESP. C/ ATO PÚBLICO (ENTREGA DA PAUTA GERAL AO GOVERNO DO RN)	R\$	1.240,00
		TOTAL.....	R\$ 41.731,94
Receitas.....		R\$	59.624,71
Despesas.....		R\$	41.731,94
Saldo do mês.....		R\$	17.892,77

PRESTAÇÃO DE CONTAS - PRECATÓRIOS PAGOS PELO SINAI

RT 04-856-96..... SINAI x Fund. José Augusto	
Crédito parcela 4/12.....	R\$ 315.726,42
Repasso aos reclamantes no mês.....	R\$ 248.845,28
Honorários Advocaticios Sindicais.....	R\$ 66.881,14
Repasso quitado.....	

LEGENDA: * despesa de caráter não-permanente.

Natal/RN, 31 de MARÇO de 2010.

SANTINO ARRUDA SILVA Presidente
TEREZINHA DEC.R. FILHA Contadora
MARIA BERNADETE B. DA SILVA Tesoureira

Rápidas

IDEMA

Os servidores do IDEMA cobram a regulamentação do Plano aprovado desde junho de 2006 pelo Governo do Estado e as promoções. Esses servidores já acumulam perdas salariais dos últimos quatro anos, equivalente a 21,13%.

IPERN

Os servidores do IPERN cobram um reajuste de 6,11%, relativo à inflação de 2009/2010. Além disso, eles querem também que a Gratificação para os Trabalhadores da Previdência - GRAPREV seja extensiva a todos. Atualmente, apenas alguns servidores são contemplados com essa gratificação.



**SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA ADMINISTRAÇÃO
INDIRETA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE**
RUA: LEONARDO DRUMOND, Nº 1661, LAGOA NOVA, NATAL/RN,
CEP. 59.075-210 FONES: 3206-1851, 3206-1861 e 3206-1899
CNPJ: 24.371.163/0001-49

ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Presidente do SINAI, no uso de suas atribuições estatutárias, de acordo com o artigo 22º, parágrafo primeiro, convoca todos os filiados para uma **Assembleia Geral Ordinária** a se realizar no dia 27 de abril de 2010 (terça-feira) às 9h, em primeira convocação, com 50% mais (um) dos sócios existentes na base, ou em segunda convocação, às 9h30min, com qualquer número de sócios presentes, na Sede do SINAI/RN, na rua Leonardo Drumond, 1661 – Lagoa Nova, nesta Capital, com a finalidade de **aprovar o balanço financeiro do Exercício de 2009.**

Natal/RN, 26 de março de 2010.

Santino Arruda Silva
Presidente

Acesse nosso site:

www.sinairn.com.br



Filiado à
INTERSINDICAL

Órgão Informativo do Sindicato dos Servidores Públicos da Administração Indireta do RN

Rua Leonardo Drumond, 1661, Lagoa Nova
Cep: 59075-210 - Natal/RN - Fone: (84) 3206-1851
E-mail: sinairn@hotmail.com
Site: www.sinairn.com.br

Base: CEASA, DATANORTE, DER, DETRAN, EMATER, EMPARN, FUNDAC, FJA, IDEMA, IPERN, SEARA, JUCERN, IDIARN, EMPROTUR e CEHAB.
Administração Direta (SAPE, SEARH, SIN, SEPLAN, SETHAS, SEJUC, SEARA, GAC)

Coordenação Regional do Médio Oeste
Rua Luiz Ludugero, 0026 – Abolição II – Telefax: (0**84) 3321.1271
CEP: 59.612-150 - Mossoró/RN.
E-mail: sinai-mos@hotmail.com

Coordenação Regional do Seridó - Caicó/RN
Rua Otávio Lamartine, nº 643 - Sala 102 - 1º andar - Centro - Edifício Aroldo Cardoso de Araújo - CEP: 59300-000 - Caicó/RN - Fone: (0**84) 3421-2999
E-mail: sinaiserido@hotmail.com

Presidente:
Santino Arruda Silva
Vice-Presidente:
Maria Sineide da Silva Lima
Secretário Geral:
José Nilson Bezerra
Primeira-Secretária:
Maria do Socorro Lopes de Oliveira
Tesoureira Geral:
Maria Bernadete Bezerra da Silva
Primeiro-Tesoureiro:
Edgar Alves dos Santos
Diretora de Formação Sindical:
Vera Lúcia de Abreu

Diretor de Imprensa e Comunicação:
Samuel Mendes
Diretor de Adm. Patrimônio e Informática:
Neilton Pedro de Fontes
Diretor de Cultura Esporte e Lazer:
Getúlio Leandro Oliveira
Diretor Jurídico:
Eliei Elias Bezerra
Diretor de Políticas Sociais:
Áurea Gomes de Miranda
Diretora do Dep. da Mulher Trabalhadora:
Zilta Nunes de Oliveira



Propaganda - Jornalista -
Consultoria
Fone/fax: (84) 3212-2388
E-mail: elequatro@uol.com.br

Jornalista responsável
Leilton Lima - DRT/RN 579
Gisélia Galvão - DRT/RN 622

Diagramação
Marknilson Barbosa

Revisão
Silvaneide Dantas

Sucessão

Duas chapas estão inscritas para a sucessão sindical no SINAI/RN

A eleição será realizada no próximo dia 06 de maio

Foram registradas duas chapas para as eleições sindicais do SINAI. A comissão que dirigirá o pleito para o triênio 2010/2013 já foi eleita durante a assembleia realizada no dia 08/04. A assembleia também aprovou os recursos financeiros que custearão o processo eleitoral.

Eleição

A eleição será realizada no próximo dia 06 de maio. Na próxima edição do jornal do SINAI/RN, será divulgada a lista

das urnas fixas e itinerantes na Capital e no interior.

Acompanhe abaixo a composição da comissão eleita e das chapas.

COMISSÃO ELEITORAL

NOME	ENTIDADE
Manoel de Lima Duarte	Aposentado
Maria Rizolete Fernandes	Aposentada
Nilvan Rodrigues da Silva	Representante da CONLUTAS

CHAPA 1 - FORTALECER PARA CONTINUAR A LUTA

Nº	NOME	CARGO	ENTIDADE
01	Santino Arruda Silva	Presidente	DATANORTE
02	Edilson Peres dos Santos	Vice Presidente	FUNDAC
03	Geiniza Maria Fernandes Sarmento	Secretaria Geral	JUCERN
04	João Batista dos Santos	1º Secretário	DETRAN
05	Francisco Antonio Duarte	Tesoureiro Geral	FUNDAC
06	Jaime Fernandes da Cruz Junior	1º Tesoureiro	IPERN
07	Maria Sineide da Silva Lima	Formação Sindical	FUNDAC
08	Maria das Graças Pereira da Silva	Formação Sindical	FUNDAC
09	Romildo Pompeu de Queiroz	Imprensa/comunicação	IPERN
10	Euzamar Mesquita de Figueiredo	Imprensa/comunicação	FJA
11	Jose Edmilson de Lima	Esporte Lazer	FUNDAC
12	Hercílio Barros Barbosa	Esporte Lazer	EMATER
13	Eliel Elias Bezerra	Adm. Pat. Informática	DATANORTE
14	Itamires Teodósio de Oliveira	Adm. Pat. Informática	FUNDAC
15	Djalma Siqueira da Silva	Políticas Sociais	FJA
16	Maria Auxiliadora Ferreira Paz	Políticas Sociais	DETRAN
17	Jose Nilson Bezerra	Jurídico	DATANORTE
18	Áurea Gomes de Miranda	Jurídico	IDEMA
19	Zilta Nunes de Oliveira	Mulher Trabalhadora	FUNDAC
20	Maria Assis da Silva	Mulher Trabalhadora	FUNDAC

CHAPA 2 - OPOSIÇÃO DE LUTA, PELA BASE INDEPENDENTE

Nº	NOME	CARGO	ENTIDADE
01	Alexandre Guedes Fernandes	Presidente	DETRAN
02	Auriceia A. Lima	Vice Presidente	FJA
03	Jose Luiz Melo de Carvalho	Secretaria Geral	DATANORTE
04	Alderli Dias da Silva	1º Secretário	FUNDAC
05	Elias Gomes de Oliveira	Tesoureiro	FJA
06	Amaro Alves da Trindade	1º Tesoureiro	DETRAN
07	Jose Oliveira de Lima	Formação	FJA
08	Manoel de Medeiros da Silva	Formação	FJA
09	Lucia de Fátima Souza	Imprensa/comunicação	IPERN
10	Jarlene dos Santos de Albuquerque	Imprensa/comunicação	FJA
11	Geraldo Lamartine Cavalcante	Esporte Lazer	Fundac
12	Francisca Maria da Silva	Esporte Lazer	Fundac
13	Marconi Linhares da Silva	Adm. Pat. Informática	Datanorte
14	Augusto Januario da Silva	Adm. Pat. Informática	Datanorte
15	Marli de Fátima Silva	Políticas Sociais	Detran
16	Vera Maria da Fonseca	Políticas Sociais	Fundac
17	Sergio Damasceno Ferreira	Jurídico	FJA
18	Jose Edson Nougá de Paula	Jurídico	Detran
19	Inácia Maciel da Fonseca	Mulher Trabalhadora	FJA
20	Tânia Maria Bastos Linhares	Mulher Trabalhadora	Emater

PCCR

Servidores da FJA tem seu PCCR aprovado na Assembleia Legislativa

Após uma luta de mais de três anos, finalmente os servidores da Fundação José Augusto tiveram seu Plano de Carreira Cargos e Remuneração aprovado. Ao apagar das luzes do Governo Wilma, um dos oito projetos de lei da pauta do dia consegue aprovação na Assembleia Legislativa.

A direção do SINAI/RN considera uma vitória excepcional. "Mais uma vez, registramos o fato de que, quando se faz a luta, os benefícios uma hora chegam, ainda que demorem, conclui o

presidente do SINAI, Santino Arruda.

Prazo

Os projetos votados foram sancionados pela Governadora Wilma de Faria no Diário Oficial do Estado (DOE), do dia 01/04. A partir da publicação, os servidores da FJA terão um prazo de até 90 dias para serem enquadrados no Plano.

A medida contempla atualmente cerca de 500 servidores da ativa, que, incluindo aposentados e pensionistas, deve chegar aproximadamente a 600 pessoas.



Fotos:arquivo

Servidores do GAC também são contemplados com PCCR

Os servidores da Secretaria do Gabinete Civil - GAC também foram contemplados com a votação do seu Plano de Carreira Cargos e Remuneração. A luta pelo Plano desse segmento da Administração Direta já data dos últimos três anos.

“O SINAI já encampou a luta para que o Plano aprovado seja extensivo às demais secretarias.”

Na verdade, a luta por esse Plano era conjunta com os demais servidores das outras secretarias da Administração Direta do

Estado, entre elas: SAPE, SEARH, SIN, SEPLAN, SETHAS, SEJUC E SEARA. Entretanto, como o Plano aprovado e votado na

Assembleia Legislativa só contemplou os servidores do GAC, o SINAI já encampou a luta para que o Plano aprovado seja extensivo às demais secretarias. Para isso, os diretores aguardam uma audiência com o Governador Iberê Ferreira para tratar dessa situação.

PCCR

AL aprova reestruturação do PCCR dos servidores do DETRAN/RN

Em sessão extraordinária, realizada no último dia 7, por unanimidade, o Plano de Cargos, Carreiras e Salários dos funcionários foi alterado. Uma luta de dois anos, com greves sucessivas de mais de 30 dias nesse período. Sindicato e servidores do DETRAN/RN receberam a notícia de que o PCCR foi alterado e passa a contemplar todos os servidores da casa.

Ainda assim, o Governo impôs a meta de só torná-lo efetivo quando o Estado sair do Limite Prudencial da Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF.

Para a direção do SINAI/RN a alteração não atende completamente o que estava na pauta de reivindicações e não significa uma reforma na tabe-

la. “Ainda temos muito que fazer. A duras penas conseguimos essa alteração, mas foi o que conseguimos negociar com o Governo no momento”, destacou a vice-presidente, Sineide Silva.

Quanto à criação do 1º grau para promover os servidores de nível elementar, ficou prorrogado. O advento da classe tem o intuito de promover “os funcionários que planejam estudar e crescer dentro da empresa. Sendo assim, não vai ter promoção para os mais novos”, lembra Sineide.

Já o presidente Santino Arruda reiterou que a

promoção aos 277 servidores ativos do DETRAN é insignificante e que as melhorias propostas estão condicionadas à saída do RN

“O Rio Grande do Norte está no limite prudencial há oito anos, mas o deputado Gustavo Carvalho garantiu que está próximo de sair dessa condição.”

do limite prudencial. “O Rio Grande do Norte está no limite prudencial há oito anos, mas o deputado Gustavo Carvalho garantiu que está próximo de sair dessa condição”, apontou. Para Santino isso não passa de uma balela, a menos que o Governo garantisse QUANDO o Estado sairia desse famigerado limite prudencial, o que não é possível, pois no

governo não tem futurólogos, nem mãe de santo, que se saiba.

Promoção

Segundo Santino, quando a promoção for adotada no órgão, o impacto para o Estado será 5% a mais no orçamento.

A atual situação dos servidores do DETRAN foi alterada da seguinte forma: os funcionários da casa são classificados de A, sendo os funcionários mais novos, até o H, para os mais graduados. Com a reforma da tabela, sete letras foram adicionadas, garantindo promoção horizontal aos servidores com mais de 25 anos de casa. O PCCR foi implantado no DETRAN em 2001. Há ainda a previsão de um concurso público para o preenchimento de 285 vagas.

Diretoria do SINAI/RN faz série de viagens para apresentar o PCCR da FUNDAC à categoria

Os diretores Santino Arruda e Sineide Silva fizeram uma verdadeira maratona para apresentar e discutir o Plano de Carreira, Cargos e Remuneração aos servidores da FUNDAC, na capital e no interior.

Além de Natal, os diretores já apresentaram o Plano em Caicó, Currais Novos, Mossoró e Pau dos Ferros.

Reestruturação

O Plano já foi muito desvalorizado pelo próprio governo, que chegou a retirar



e desvincular vantagens dos trabalhadores, suprimir o risco de vida e substituir por

outra vantagem sem garantia alguma, dentre outras situações. Entretanto, graças

à luta que o Sindicato em conjunto com a categoria tem travado junto ao governo, a reestruturação foi feita. “O mais importante disso tudo é que essa reestruturação foi feita pela própria categoria”, conclui o presidente do SINAI-RN.

Proposta

Os servidores cobram a reestruturação do Plano. Na proposta eles apresentaram os novos níveis salariais e as promoções que estão contempladas no Plano aprovado desde o mês de janeiro de 2009.

Campanha Salarial**Direção do SINAI não dará tempo à nova administração**

Mal o Governador Iberê Ferreira assumiu, os diretores do SINAI/RN já deram início à via crucis para agendar uma audiência. O Sindicato quer tratar de todas as pendências deixadas pela Governadora Wilma de Faria, dentre elas, a mais urgente, que é a pauta da Campanha Salarial de 2010, entregue à então Gover-

nadora há mais de 30 dias, até o momento sem solução.

Negociação

"A senhora Wilma de Faria sequer dignou-se a receber a direção do Sindicato.

Esperamos que agora, passado todo o processo de sucessão, que o senhor Iberê Ferreira nos receba e aceite negociar o que não pode mais ser adiado", desabafa Santino.

Servidores do DER acumulam oito anos de perdas

Na última assembleia realizada com os servidores do DER, eles autorizaram o Sindicato a apresentar a pauta de reivindicações à direção do órgão. Os servidores já acumulam oito anos de perdas salariais, de março/2002 a abril/2010, no percentual de 70%. Eles deliberaram ainda sobre a elaboração e implantação do PCCR e o descongelamento dos vencimentos desde o ano de 2002.

Direção do IDIARN fará proposta para novos pisos

Durante reunião realizada com a direção do SINAI, no dia 06 de abril, a direção do IDIARN e o Secretário Adjunto de Agricultura, Tarcísio Vital, comprometeram-se a fazer uma proposta de novos pisos salariais para os agentes e fiscais do Instituto.

Espera-se que a direção faça esse entendimento com o Governador. Trata-se de uma categoria que contempla

apenas dois segmentos: agentes e fiscais. O descaso do governo tem feito com que alguns desses servidores vão para outros Estados, fazer novos concursos, em virtude dos baixos salários.

O que esses servidores pedem é a instituição do piso que, atualmente, para os agentes é de R\$ 800,00 para R\$ 1.700,00 e para os fiscais, de R\$ 1.600,00 para R\$ 2.400,00. A proposta desses pisos é do ano passado.

Direção da EMPARN aponta negociações da pauta para este mês

Da reunião entre a direção da EMPARN e o SINAI/RN surgiu a promessa de uma possível negociação da pauta no mês de abril.

Um dos pontos da pauta é o PCCR. Segundo o gestor, a direção espera encon-

trar uma solução ainda este mês.

Audiência

Ficou acertado que uma nova audiência acontecerá durante a primeira quinzena. Mesmo assim, já está marcada uma nova assembleia com a categoria para o dia 19/04, às 10 horas.



CEDUC

CEDUC de Mossoró é um grande “elefante branco”

Após três anos de construção, o CEDUC de Mossoró ainda sequer foi inaugurado. Uma mega-estrutura com capacidade para atender 60 adolescentes daquela região em regime de internato, que foi construído com verba do Governo Federal, tornou-se um grande “elefante branco”.

Tinha-se a expectativa de que o Centro fosse inaugurado antes da saída da então Governadora Wilma de Faria, mas nem isso aconteceu nem há previsão para tal coisa.

Estrutura

O prédio dispõe de piscina, campo de futebol, quadra coberta, além de ser uma estrutura que dispõe de atendimento hospitalar, psiquiátrico, psicológico,

nutricionista e demais serviços que asseguram uma melhor qualidade de vida aos internos.

Os adolescentes infratores da cidade de Mossoró estão nos CEDUCs de Natal e Caicó, quando deveriam estar ocupando um espaço pronto, que atualmente funciona com parte dos servidores necessários que aguardam a inauguração para poder prestar o serviço.

Deslocamento

Um dos contrasensos dessa situação é o fato de o deslocamento das famílias desses adolescentes serem custeado pela FUN-DAC, que faz o tráfego de ida e volta para as visitas dos internos nos outros

CEDUCs, quando a cidade dispõe de um Centro que é referência. Ou seja, o que está pronto para funcionar não funciona e o que ainda funciona de forma precária é à custa dos trabalhadores que executam suas tarefas em condições deploráveis de falta de material, superlotação, insegurança, dentre tantas

outras atrocidades a que estão submetidos os servidores dos CEDUCs e CIADs.



Irresponsabilidade da direção da EMATER adia entrega do PCCR

O Plano de Carreira Cargos e Remuneração dos Servidores da EMATER deveria ter sido elaborado até janeiro de 2010 e encaminhado à Assembleia Legislativa no mês de fevereiro. Entretanto, não só não foi encaminhado como também ainda está inconcluso. O acordo foi firmado por ocasião da última greve.

Ao final de tudo, o Sr. Luiz Cláudio saiu da EMATER sem cumprir o compromisso do encaminhamento do PCCR a AL, compromisso este

“É inacreditável que depois de descumprir um termo de compromisso firmado pelo conjunto da diretoria que presidia, descumpra também um compromisso firmado pelo Governo.”

inclusive também assumido pelo Secretário de Administração, Paulo César Medeiros.

Descumprimento

É inacreditável que depois de descumprir um termo de compromisso firmado pelo conjunto da diretoria que presidia, descumpra também um compromisso firmado pelo Governo, mas, vindo tal atitude de quem passou 7

anos abusando da paciência dos servidores e maltratando-os, descumprir compromissos dessa ordem não é propriamente uma novidade. Esperamos que a EMATER, sem o ex-diretor Luiz Cláudio, possa implantar o PCCR da categoria para o bem dos serviços de extensão rural do Estado, cumprindo assim um compromisso de Governo.

Encaminhamentos

Na assembleia realizada no dia 9 de abril, os ser-

vidores fizeram um debate juntamente com o Sindicato e mantiveram a decisão de que o Plano deve entrar em vigor com efeito retroativo a março de 2010. Os servidores decidiram também que o documento vai ser entregue à direção da EMATER pela Consultoria que o elaborou.

Uma nova assembleia está marcada para o dia 23 de março com a perspectiva de que os servidores tenham todas as informações sobre a estrutura e os benefícios advindos do Plano.

Jurídico

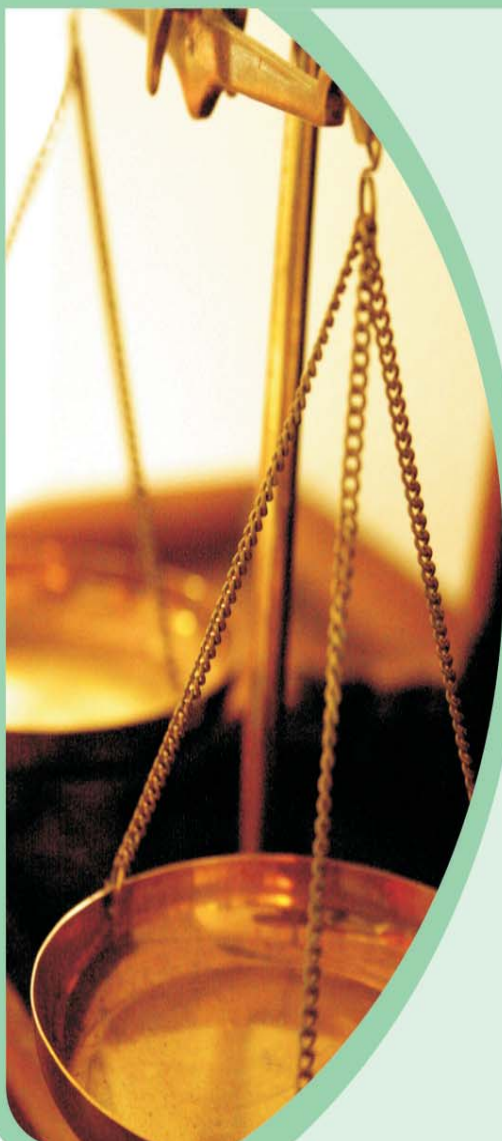
Assembleia da Ex-COHAB autoriza SINAI-RN a cuidar dos interesses de seus empregados

Em assembleia realizada na sede do Sindicato no dia 05 de março, os empregados da extinta COHAB ratificaram os poderes concedidos em 1995 e autorizaram a direção do SINAI, através de sua assessoria jurídica, a tomarem todas as iniciativas em relação ao processo número 02-9213/92. Esta ação trata do Dissídio Coletivo de 1992/1993, referente às perdas salariais do período.

Recentemente, o Juiz determinou a penhora de um bem para garantir o pagamento da Ação. A Justiça penhorou um terreno, localizado no Vale do Pitimbu, de propriedade da DATANORTE.

Julgamento

A Justiça acatou o pedido do Sindicato para que o bem fique com os trabalhadores. O processo aguarda agora o julgamento de terceiros pelo Governo do Estado.



Informe Jurídico

SINAI ajuíza Dissídios Coletivos contra a EMPARN

O governo não autorizou a reposição salarial dos empregados da empresa. Sendo assim, o Sindicato ajuizou os Dissídios Coletivos relativos aos anos de 2006/2007, 2007/2008 e 2008/2009. Acompanhe os índices que deixaram de ser incorporados nos salários desde o ano de 2007.

2006/2007 – 3,44% - retroativo a maio/2007

2007/2008 – 5,52% - retroativo a maio/2008

2008/2009 – 5,89% - retroativo a maio/2009

Governo se nega a negociar perdas salariais dos servidores da DATANORTE

O governo não autorizou o diretor da empresa a negociar as perdas salariais dos anos de 2007/2008, no percentual de 5,52%. O Sinaí ajuizou ação de cumprimento nº02-1571/2009.

O Juiz da Segunda Vara do Trabalho concedeu uma Liminar determinando a

incorporação do índice para o mês de março/2010.

Justiça determina pagamento de Dissídio aos servidores da DATANORTE

O Tribunal Regional do Trabalho TRT determinou o pagamento de 5,83% aos trabalhadores da DATANORTE, relativo ao Dissídio Coletivo de 2008/2009, no percentual de 5,83%. O índice será retroativo a maio de 2009.

O SINAI está preparando uma Ação de Cumprimento, já que o Governo não cumpriu a sentença em segunda instância. O número do processo é 1891/2009.

CEASA descumpre sentença de dissídio

O Tribunal Regional do Trabalho – TRT concedeu o reajuste no percentual de 5,04% do Dissídio Coletivo 2007/2008, entretanto a Empresa não cumpriu a sentença. O Sindicato ajuizou uma Ação de Cumprimento com pedido de liminar e aguarda o julgamento em primeira instância. O número do processo 507/2009.