

Negociações são reabertas após mobilização convocada pelo SINAI e SINDSAÚDE



Foto: Eitel Elias Bezerra

No próximo dia 23 de setembro o SINAI estará se reunindo com representantes do Governo do Estado para a retomada das negociações da campanha salarial. A audiência resultou do Dia Estadual de luta convocado pelo SINAI e SINDSAÚDE, no dia 10 setembro. Mais de 300 trabalhadores participaram do protesto, no Centro Administrativo, em Natal.

Pág. 3

Veja nesta edição:

GREVE

Diretoria da EMATER mantém retaliação

Pág.4

TRANSPARÊNCIA

SINAI pede investigação sobre festival de nomeações na DATANORTE

Pág. 5

CENTRAIS

Entidades sindicais realizam seminário para debater unificação de centrais de luta

Pág. 6

Prestação de contas

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA DO RN - SINAI

DEMONSTRATIVO FINANCEIRO

Receitas e despesas mês Agosto de 2009

RECEITAS		Mensalidade Sindical.....	R\$ 38.339,69
		Desconto Assistencial FUNDAC.....	R\$ 48.807,63
		Rendimento da poupança.....	R\$ 1.019,87
		TOTAL.....	R\$ 88.167,19
Nº	DESPESAS	VALOR	
01	ASSESSORIA JURIDICA	R\$	6.444,64
02	ASSESSORIA DE IMPRENSA	R\$	1.312,00
03	ASSESSORIA CONTABIL	R\$	1.050,00
04	FOLHA DE PESSOAL	R\$	4.404,77
05	ENCARGOS SOCIAIS (FGTS, ISS, INSS e PIS)	R\$	5.088,13
		SUB. TOTAL.....	R\$ 18.299,54
06	DIEESE/mensalidade	R\$	474,89
07	VALE TRANSPORTE (funcionários + dirigentes)	R\$	1.142,60
08	TELEFONES + CELULAR (Natal/Mossoró)	R\$	1.253,51
09	ÁGUA	R\$	27,31
10	ENERGIA	R\$	538,61
11	FUNDO FIXO CAICÓ	R\$	988,18
12	FUNDO FIXO MOSSORÓ	R\$	1.840,46
13	FUNDO FIXO SEDE NATAL (INCLUSO REFEIÇÕES)	R\$	1.477,83
14	COMBUSTÍVEL (2 CARROS E 1 MOTO)	R\$	501,23
15	CORREIOS	R\$	104,20
16	JORNAL DO SINAI	R\$	1.180,00
17	MATERIAL DE LIMPEZA	R\$	380,00
18	MANUTENÇÃO DA PISCINA - SEDE	R\$	80,00
19	PROVEDOR DE INTERNET E TV A CABO	R\$	153,30
20	SEGURANÇA ELETRÔNICA	R\$	300,00
21	MENSALIDADE INTERSINDICAL (julho)	R\$	612,82
22	ASSINATURA ANUAL DOS JORNAIS JH 1ª EDIÇÃO E JORNAL DE HOJE	R\$	330,00
23	SEGURO DE VEÍCULO PARATI - SEDE	R\$	2.974,00
24	* COMPRA DE UM APARELHO FAX PARA A SEDE DO SINAI	R\$	459,00
25	* PAGAMENTO DE ACORDO RT 04-0363-09 - PARC. 3 DE 7 (acidente de trabalho)	R\$	5.000,00
26	* DESP. C/ CONSERTOS. DE CADEIRAS, CAMAS E CONFEC. DE ARMÁRIOS	R\$	3.000,00
27	* DESP. C/ COMPRA DE UTENSÍLIOS E MÃO DE OBRA - REG. DE MOSSORÓ	R\$	1.165,70
28	* DESP. C/ PUBLICAÇÃO DE EDITAL - JORNAL TRIBUNA DO NORTE	R\$	1.800,00
29	* DESP. C/ PUBLICAÇÃO DE EDITAL - JORNAL GAZETA DO OESTE	R\$	350,00
30	* DESP. C/ PUBLICAÇÃO DE ANÚNCIO - LIVRO ESCRINHO	R\$	300,00
31	* DESP. C/ CONF. DE CÁLC. E RECIBOS - RT 03-0320-92 E RT 02-0844-96	R\$	474,60
32	* DESP. C/ MOV. SOCIAIS - MST	R\$	600,33
33	* DESP. C/ VIAGEM À CAICÓ - VISITA À BASE DA FUNDAC	R\$	99,00
34	* DESP. C/ FORMAÇÃO - COMO FUNCIONA A SOCIEDADE II (NATAL)	R\$	1.039,57
35	* DESP. C/ DEVOLUÇÃO DE DESC. ASSISTENCIAL POR EXCESSO (FUNDAC)	R\$	3.010,06
36	* DESP. C/ CAMPANHA SALARIAL 2009 - MOBILIZAÇÃO DA EMATER E DETRAN	R\$	10.604,84
		TOTAL.....	R\$ 60.561,58
Receitas.....		R\$ 88.167,19	Despesa de caráter excepcional
Despesas.....		R\$ 60.561,58	* Aquisição de veículo Parati - Sede..... R\$ 31.800,00
Saldo do mês.....		R\$ 27.605,61	

PRESTAÇÃO DE CONTAS - PRECATÓRIOS PAGOS PELO SINAI

RT 02-319-92..... SINAI x Fund. José Augusto		RT 02-844-96..... SINAI x ITERN (Seara)	
Saldo à repassar (anterior)	R\$ 229.109,30	Crédito.....	R\$ 136.534,28
Repasso aos reclamantes no mês	R\$ 79.254,19	Repasso aos reclamantes no mês.....	R\$ 98.252,68
Saldo à repassar (restante)	R\$ 149.855,11	Honorários Advocaticios Sindicais.....	R\$ 25.232,67
		Saldo à repassar aos reclamantes.....	R\$ 13.048,93
RT 03-320-92..... SINAI x Datanorte (Cohab)			
Saldo à repassar (anterior)	R\$ 22.952,89		
Repasso aos reclamantes no mês..	R\$ 22.952,89		
Saldo à repassar (restante)	R\$ 0,00		

LEGENDA: * despesa de caráter não-permanente.

Natal/RN, 31 de AGOSTO de 2009.

SANTINO ARRUDA SILVA TEREZINHA DEC.R. FILHA MARIA BERNADETE B. DA SILVA
Presidente Contadora Tesoureira

Informe Jurídico

DATANORTE I - A Justiça condenou a DATANORTE a repor perdas salariais no período de 2007/2008 no percentual de 5,52%, retroativo a maio/2008. Ainda em agosto, o Sindicato enviou ofício para o presidente da DATANORTE pedindo que esse reajuste fosse implantado de imediato na remuneração de todos os servidores, mas até agora não houve resposta.

DATANORTE II - Todos os bens da DATANORTE irão a leilão para pagar dívidas trabalhistas. O pregão ocorrerá no dia 10 de novembro de 2009.

FJA - O Tribunal Regional do Trabalho, em recente julgamento, confirmou os direitos dos servidores da FJA na ação judicial que pede correções de distorções salariais ocorridas na época do Governo José Agripino. O Sindicato está aguardando apenas a publicação da sentença.

FUNDAC - A ação da política salarial do período 1991/1994 aguarda julgamento em

Brasília-DF. O processo trata do descumprimento da legislação vigente no período.

EMPARN - Em audiência no Ministério Público do Trabalho, para discutir a pauta de reivindicação dos empregados da EMPARN, os representantes do governo, disseram que o Estado não reconhece a data-base da categoria. O SINAI repudiou essa prática danosa aos trabalhadores. Com esse impasse vai ser encaminhado o dissídio coletivo 2008/2009. As perdas são de 5,83%.

EMATER - A Justiça condenou a EMATER a pagar duas horas extras aos servidores que foram obrigados a trabalhar em regime diferenciado dos demais. O grupo de servidores foi nomeado em 2006. Os dirigentes da EMATER determinaram que eles teriam que cumprir uma jornada de 40 horas semanais, enquanto a carga horária na Autarquia é de 30 horas semanais. A Justiça proibiu a discriminação e determinou o pagamento das horas trabalhadas a mais.

SINAI

Filiado à
INTERSINDICAL

Órgão Informativo do Sindicato dos Servidores Públicos da Administração Indireta do RN

Base: CEASA, DATANORTE (CERN, CIDA, CDI, CDM, COHAB, EMPROTUR) DER, DETRAN, EMATER, EMPARN, FUNDAC, FJA, IDEMA, IPERN, SEARA, JUCERN, IDIARN, EMPROTUR e CEHAB.
Rua Leonardo Drummond, 1661, Lagoa Nova
Cep: 59075-210 - Natal/RN - Fone: (84) 3206-1851
E-mail: sinairn@hotmail.com
Site: www.sinairn.com.br

Coordenação Regional do Médio Oeste
Rua Luiz Ludugero, 0026 - Abolição II - Telefax: (0**84) 3321.1271
CEP: 59.612-150 - Mossoró/RN.
E-mail: sinai-mos@hotmail.com

Coordenação Regional do Seridó - Caicó/RN
Rua Otávio Lamartine, nº 643 - Sala 102 - 1º andar - Centro - Edifício Aroldo Cardoso de Araújo - CEP: 59300-000 - Caicó/RN - Fone: (0**84) 3421-2999
E-mail: sinaiserido@hotmail.com

Presidente:
Santino Arruda Silva
Vice-Presidente:
Maria Sineide da Silva Lima
Secretário Geral:
José Nilson Bezerra
Primeira-Secretária:
Maria do Socorro Lopes de Oliveira
Tesoureira Geral:
Maria Bernadete Bezerra da Silva
Primeiro-Tesoureiro:
Edgar Alves dos Santos
Diretora de Formação Sindical:
Vera Lúcia de Abreu

Diretor de Imprensa e Comunicação:
Samuel Mendes
Diretor de Adm. Patrimônio e Informática:
Neilton Pedro de Fontes
Diretor de Cultura Esporte e Lazer:
Getúlio Leandro Oliveira
Diretor Jurídico:
Eliei Elias Bezerra
Diretor de Políticas Sociais:
Áurea Gomes de Miranda
Diretora do Dep. da Mulher Trabalhadora:
Zilta Nunes de Oliveira



Propaganda - Jornalismo -
Consultoria
Fone/fax: (84) 3212-2388
E-mail: elequatro@uol.com.br

Jornalista responsável
Leilton Lima - DRT/RN 579
Gilberto Oliveira

Diagramação
Marknilson Barbosa

Dia de luta

Debate político, descontração, reivindicações e protestos marcaram dia Estadual de Luta

Deputados receberam pedido para intermediar negociação junto ao Governo do Estado

Além da agenda com o Governo, o Dia Estadual de Luta garantiu um bom debate das 08h30 às 10h no largo do Machadinho. Foi servido café da manhã, animado por música ao vivo. Depois, os trabalhadores seguiram em caminhada até o Gabinete Civil, onde já se encontrava uma comissão

composta por diretores dos dois sindicatos.

SOLUÇÃO

À tarde, os protestos foram realizados na Assembléia Legislativa. Na oportunidade, foi entregue a cada um dos 24 parlamentares um pedido de interferência junto ao governo para uma solução dos casos mais greves.



Foto: Eitel Elias Bezerra

Veja as principais reivindicações feitas no Dia de Luta

As principais reivindicações apresentadas ao Governo foram: política salarial para o funcionalismo, sob a coordenação do Gabinete Civil;

implantação dos Planos de Cargos, Carreiras e Salários já prontos (FJA, EMPARN, SEARA e CEASA); reajuste salarial emergencial para os setores do funcionalismo que se encontram

há mais tempo sem esse benefício; devolução do dinheiro do ponto cortado dos servidores da EMATER, por conta da greve de junho deste ano; reposição imediata de

perdas para os setores da JUCERN, DER e Técnicos de Nível Superior e TD da Administração Direta do Estado, dentre outros pleitos.

Seminário com funcionários dos CEDUCs faz avaliação e aponta saídas

A partir do encontro organizado pelo Sinaí, os educadores exigiram melhores instalações físicas para os CEDUCs

Apartir de agora os trabalhadores dos CEDUCs ampliarão sua cota de participação na construção de unidades mais humanas para os trabalhadores e adolescentes.

Em contrapartida querem ser ouvidos nos planejamentos das unidades, em especial no tocante à elaboração das escalas de serviço. Os educadores e educadoras também exigem melhorias nas instalações físicas dos CEDUCs, em especial no que se refere aos alojamentos para seu descanso.

A determinação saiu do seminário dos funcionários dos CEDUCs,

organizado pelo SINAI, no último dia 09 de setembro. O evento reuniu 26 trabalhadores e trabalhadoras de Natal e Caicó. O objetivo principal foi possibilitar a organização e fortalecimento dos profissionais que trabalham em unidades de aplicação de medidas sócio-

educativas. Os presentes observaram que a jornada de trabalho desses servidores é sempre tensa. Para piorar a situação, os profissionais têm sobre si o peso das dificuldades de relação com os Coordenadores dos Centros. Os problemas de assédio

moral também são recorrentes nas unidades.

AVALIAÇÃO

A direção do Sinaí avaliou que o Seminário cumpriu seu objetivo. Um segundo seminário foi marcado para o próximo dia 09 de outubro.

Instalações físicas causam insatisfação

Os CEDUCs de Pitimbu e Caicó são o exemplo de descaso e abandono, sobretudo no que se refere ao alojamento de descanso dos

profissionais. O quadro contrasta com as salas de trabalho da sede da Fundação, sempre bem cuidadas. Para o Sinaí a atenção e o zelo deveriam ser voltados para os que tra-

balham diretamente com os adolescentes. Se a prioridade é os adolescentes esta deveria se estender, igualmente, para os que trabalham com eles.

Greve

Diretoria da EMATER mantém retaliação

SINAI sai em defesa da categoria e exige pagamento dos dias parados

A greve da Emater, embora suspensa, ainda está rendendo. É que, o presidente do Instituto adotou o que há de pior: decidiu não devolver o dinheiro descontado do pessoal, por conta da greve. Isso é uma profunda injustiça e uma irresponsabilidade. Nenhuma tarefa ficou sem resposta por parte dos trabalhadores da EMATER. Ao retornarem ao trabalho, tudo que havia acumulado, foi ficando em dia, portanto, o prejuízo por conta da greve para a população acabou se dissipando.

VINGANÇA

A direção da Emater chegou a dizer que “quem quiser receber o dinheiro de volta, terá que ir para a



Foto: Lenilton Lima

Justiça”. Uma postura de quem resolveu ser inimigo dos servidores e que aposta na lentidão da Justiça para destilar sua vingança pessoal.

A greve da Emater é fruto da inércia, inoperância,

inabilidade da sua própria direção. De forma que a categoria precisa ficar atenta para o que está por vir. A Direção do Instituto não tem compromisso

com os serviços prestados pelo Instituto e não tem, também compromisso com os servidores. Cada atitude desses senhores provam isso.

Função das horas extras está sendo desviada no RN

Governo do Estado paga uma montanha de dinheiro a título de horas extras a vários setores da administração pública

Chegaram ao Sinai informações de que o Governo do Estado paga uma montanha

de dinheiro a título de horas extras a vários setores da administração pública. Este Sindicato tem a

compreensão de que, horas extras somente devem ser pagas em condições extraordinárias. Em situação de normalidade não se pode pagar horas extras continuamente. Se é necessário fazer trabalhos em

se contratar novos servidores. A medida criaria novos postos de trabalho, algo muito relevante em momento de crise do emprego.

“Se é necessário fazer trabalhos em horários complementares, extraordinários, continuamente, teria que se contratar novos servidores.”

CONTRATAÇÃO

O SINAI vai averiguar onde e para quem estão sendo pagas tantas horas

complementares, extraordinários, continuamente, teria que

extras, e se não seria o caso de se contratar novos trabalhadores.



Transparência

SINAI pede investigação sobre festival de nomeações na DATANORTE

Investigação foi solicitada ao Tribunal de Contas do Estado e Ministério Público

A imprensa local tem divulgado uma lista de nomeações para funções gratificadas e cargos comissionados na DATANORTE. Como a

Empresa não está obrigada a publicar seus atos no Diário Oficial, não se sabe ao certo se a lista é verdadeira.

providências, esperamos que tudo seja passado a limpo.

INFORMAÇÃO

Este Sindicato tem primado, ao longo de sua história pela ética no serviço público e transparência na aplicação dos recursos da sociedade.

Mas há notícias de que na Datanorte, haveria um quadro de auditores Institucional. O problema é que não se sabe nem o que fazem nem onde trabalham.

Pelo sim, pelo não, pedimos ao Tribunal de Contas do Estado e ao Ministério Público do Estado, uma investigação no quadro de nomeações da Empresa. Soubemos que o Ministério Público já adotou as

Ao se confirmar a informação, teremos verdadeiramente, um desperdício absurdo do dinheiro do contribuinte. Se há necessidade dessas pessoas trabalhando, faça-se o concurso público.



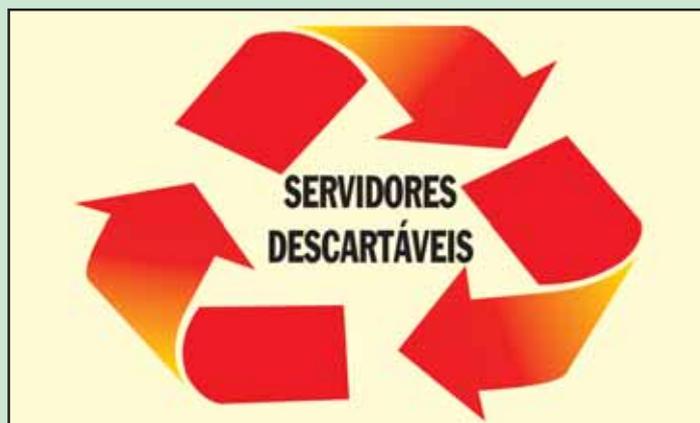
Foto: Lenilton Lima

Servidores da JUCERN são vítimas de perseguição e discriminação

O Diretor da JUCERN, Ronaldo Resende, determinou o encaminhamento de 16 funcionários, 14 para a Secretaria de Administração.

SUBSTITUIÇÃO

Os funcionários são do quadro efetivo e só se transferirão se concordarem, pois têm estabilidade constitucional. Em Mossoró, a Direção da



JUCERN teve o deslante de substituir dois funcionários por um estagiário e um comissionado.

FALTA DE RESPEITO

As medidas fazem parte da política de desrespeito ao funcionalismo daquela Autarquia. Para

Ronaldo Resende os funcionários são descartáveis. Além disso, ele quer implantar uma política de substituição do quadro efetivo da JUCERN por estagiários. Lá não existe reajuste de salário, nem a menor intenção de que isso ocorra.

DEFESA

O SINAI vai buscar a defesa de todos aqueles que se acham injustiçados e vai ao Ministério Público, caso não se reverta a situação de injustiça imposta na JUCERN.



Fique por dentro da luta, acesse:

www.sinairn.com.br

www.sinairn.zip.net

Centrais

Entidades sindicais realizam seminário para debater unificação de centrais de luta

Trabalhadores e dirigentes sindicais discutiram a construção de uma entidade unitária para a luta da classe trabalhadora no Brasil

O Sinaí/RN participou, no último dia 12, do Seminário de Reorganização do Movimento Sindical, convocado pela

Intersindical, Conlutas e sindicatos filiados. O evento reuniu cerca de 120 trabalhadores e dirigentes sindicais, no auditório do

Sindicato da Polícia Civil (Sinpol), para discutir a construção de uma entidade unitária para a luta da classe trabalhadora no Brasil.

e Edson Carneiro, o “Índio” (Intersindical) discutiram o caráter de uma ferramenta unitária de luta dos trabalhadores, discordando principalmente no ponto sobre quem a nova entidade deveria organizar. A Intersindical defende que a entidade seja constituída no âmbito do mundo do trabalho, enquanto que a Conlutas defende que a Central deva abranger os seguimentos sindical, popular e estudantil

O debate vai continuar. O encontro em Natal é parte de muitos outros que estão ocorrendo pelo País, com o objetivo de preparar um seminário nacional de reorganização, marcado para novembro desse ano.

UNIFICAÇÃO

Pela manhã, os debatedores discutiram a crise econômica do capitalismo e a crise de direção do movimento sindical. À tarde, o debate se aprofundou sobre a necessidade de unificação da Conlutas com a Intersindical.

José Maria de Almeida (Conlutas)



Foto: arquivo

Intersindical defende a redução da jornada de trabalho e a ampliação dos direitos dos trabalhadores

Crianças morrendo dentro das fábricas, sendo engolidas por máquinas muito maiores que seus próprios corpos, mulheres parindo no meio da linha de produção, homens morrendo após mais de 20 horas de trabalho. Essa foi uma realidade revertida pelos trabalhadores. A luta pela redução da jornada de

trabalho atravessou séculos. Homens e mulheres deram sua vida para que classe trabalhadora tivesse o direito ao mínimo descanso depois do exaustivo processo de produção.

EXPLORAÇÃO

Na Europa e nos EUA a redução da jornada de trabalho foi alcançada nos anos 80.

Entretanto, na década seguinte, o Capital ampliou e aprofundou a exploração da classe trabalhadora em outras áreas. A força de trabalho é a única mercadoria que no processo de produção quanto mais se desgasta mais gera valor.

A partir dos anos 90, as grandes multinacionais impuseram uma série de mudanças no processo de trabalho. Isso garantiu a intensificação e o aumento da produtividade com as novas tecnologias. Além da flexibilização da jornada de trabalho ocasionada pela reestruturação produtiva.

produção, trabalha-se além da jornada. Enquanto que baixa produção, as horas extra são transformadas em folgas para os trabalhadores.

O resultado para os trabalhadores foi o aumento da exploração e a piora das condições de trabalho. Surgiu um exército de doentes: lesões por esforços repetitivos, depressão e até morte por excesso de trabalho. Os trabalhadores passaram a adoecer cada vez mais rápido e perderem seu valor no processo de produção.

DIREITOS

É preciso que a redução da jornada de trabalho sem redução salarial seja uma realidade de toda classe trabalhadora. O SINAÍ-RN e a Intersindical defendem que os direitos sejam mantidos e ampliados. Sem que isso implique no aumento da exploração.

BANCO DE HORAS

Um dos principais mecanismos da flexibilização da jornada se deu através do Banco de Horas. Um sistema onde a jornada permanece inalterada, as horas extras não são pagas e fazem parte de uma reserva, que serve para atender às demandas da empresa. Em picos de

