

## Planos de Carreira

Luta começa a dar os primeiros resultados



FOTO: ARQUIVO

**Veja nesta edição:**

**T**rabalhadore  
participam de  
Marcha a  
Brasília

**S**indicato avalia  
com categoria  
os rumos no  
pós-greve

**S**inai confraterniza com servidores no seu Dia

**S**ervidores continuam não sendo valorizados



## Marcharemos para assegurar em Brasília os Direitos dos Trabalhadores

*Trabalhadores saem às ruas para demonstrar ao Governo sua insatisfação*

**O** outubro chega e com ele muitos desafios para o movimento sindical brasileiro. Primeiro, destacamos a grande e mais imediata tarefa, que é de se fazer uma grande marcha a Brasília, no próximo dia 24.

Lá estaremos para dizer em alto e bom som: os trabalhadores não querem a reforma da previdência para desvincular os salários do trabalhador do campo, do salário mínimo; não querem que o Governo LULA aumente a idade limite para aposentadoria dos trabalhadores do setor privado, incluindo os do campo, como o fez no início do seu governo para os trabalhadores do setor público; não querem uma reforma que acabe com o 13º salário, com as férias nem com o salário-maternidade. Reformas, os trabalhadores estão



**Não foi pra isso que o LULA foi eleito. A reforma que se quer do Estado Brasileiro é para favorecer a classe trabalhadora.**



cansados de dizer: só aceitam se forem para agregar novos direitos.

Queremos a Reforma Agrária do país, - o latifúndio é prejudicial ao desenvolvimento - com Justiça; a sociedade está cansada de falatrões, da Contribuição Provisória sobre Movimentação Financeira (CPMF), que se arrasta no Congresso à custa do dinheiro do povo brasileiro, dinheiro esse que falta à Saúde Pública. Cada votação importante, nas duas casas do Congresso, só sai com a injeção de muito dinheiro, porque essa foi a opção

feita pelo Governo LULA. Os trabalhadores não agüentam mais tanta desfaçatez.

Estaremos em Brasília, para dizer que não queremos Reforma Trabalhista feita sob a ótica e orientação do empresariado, nem Reforma Sindical que acabe com a autonomia dos Sindicatos, seja vinculando-os ao Governo, como se está fazendo, seja mantendo o imposto sindical ou inovando para pior, com uma tal taxa negocial que aumenta muito o desconto dos trabalhadores anualmente.

O que se quer é que se faça rapidamente a Reforma que garanta aos trabalhadores do Setor Público o direito a negociação coletiva. Da maneira que está, não pode continuar. Queremos o direito à sindicalização de todos os trabalhadores do setor público, inclusive para os militares.

Queremos que as regras do PAC sejam modificadas, retirando limites de verbas para o reajuste do funcionalismo. O PAC é mais um "Programa de Ajuda ao Capital" que atrasa o nível de remuneração dos trabalhadores. Queremos que se garanta a efetivação do direito ao trabalho. Não foi para retirar direitos que o povo elegeu LULA. A reforma que se quer do Estado Brasileiro é para favorecer a classe trabalhadora. É pra isso que iremos, todos, a Brasília em 24 de outubro.

### EXPEDIENTE

Órgão Informativo do Sindicato dos Servidores Públicos da Administração Indireta do RN

Presidente: Santino Arruda Silva  
 Vice-Presidente: Maria Sineide da Silva Lima  
 Secretário Geral: José Nilson Bezerra  
 Primeira-Secretária: Maria do Socorro Lopes de Oliveira  
 Tesoureira Geral: Maria Bernadete Bezerra da Silva  
 Primeiro-Tesoureiro: Edgar Alves dos Santos  
 Diretora de Formação: Sindical: Vera Lúcia de Abreu  
 Diretor de Imprensa e Comunicação: Samuel Mendes  
 Diretor de Adm. Patrimônio e Informática: Neilton Pedro de Fontes  
 Diretor de Cultura Esporte e Lazer: Getúlio Leandro Oliveira  
 Diretor Jurídico: Eliel Elias Bezerra  
 Diretor de Políticas Sociais: Áurea Gomes de Miranda  
 Diretora do Dep. da Mulher Trabalhadora: Zilta Nunes de Oliveira



**Endereço:** Rua Trairi, 817 - Petrópolis - Natal/RN.

**Fones:** (84) 3202-3525 e 3202-1575.

**E-mail:** sinairn@hotmail.com. **Site:** www.sinairn.com.br

**Coordenação Regional de Mossoró/RN:** **Endereço:** Rua Bezerra Mendes, 107 - Edifício Odina Shopping Center, salas 15 e 17 - térreo - Centro.  
**Fone/fax:** (084) 3321-1271. **E-mail Mossoró:** sinai-mos@hotmail.com



**Jornalista responsável:** Leilton Lima DRT/RN 579;

Paulo Roberto Ferreira RN00497JP

**Revisão:** Silvaneide Dantas

**Diagramação:** Marknilson Barbosa

**Fone/fax:** (84) 3212-2388. **E-mail:** elequatro@uol.com.br.





# Sinai continua discutindo com a categoria o pós-greve

*Sindicato continua discutindo com servidores os rumos do movimento reivindicatório*

**P**assada a greve dos servidores, a direção do SINAI segue fazendo debates com a categoria. Nas últimas duas semanas, fizemos análise pós-greve na Fundação Estadual da Criança e do Adolescente (FUNDAC), nos Ceduc: Pitimbu, Padre João Maria e Esperança; na Casa de Passagem do Conjunto Pirangi, Casa Menino Jesus, Liberdade Assistida (LA) e Prestação de Serviços à Comunidade (PSC).

São debates que visam esclarecer as demandas da greve e as ações subsequentes ao

movimento. Servem para avaliar simultaneamente o papel do Estado como prestador de um serviço essencial, além do papel do trabalhador do Estado, que não é um trabalhador comum, do setor privado, por exemplo. O Servidor Público está cada vez mais desprestigiado.

### Debates

A direção do SINAI registra a importância dos debates. Nesses diálogos com a categoria, o Sindicato tem constatado muitas deficiências na relação funcional, além de deficiência material em alguns casos de forma aviltante. É o que ocorre com a casa do Conjunto



FOTO: ARQUIVO

Mesmo vitoriosa, a greve deve ser aperfeiçoada

Pirangi. Ali há uma situação de calamidade. Não há qualquer segurança para os que lá trabalham. Não há, na situação atual, nenhuma possibilidade de melhoria na condição de vida para os adolescentes que por lá passam. A parte física do prédio está em condições precárias. A lavanderia, por exemplo, está toda danificada.

Nos Ceduc's (Natal, Caicó e Mossoró) há um grande desconforto com a escala dos agentes e muita deficiência na prestação do serviço, não obstante o esforço dos trabalhadores que lá operam o sistema. No Ceduc/Natal, constata-se a falta de pessoal para trabalhar, desde agentes, educadores até assistentes sociais e outros técnicos essenciais para o funcionamento daquela Unidade de cumprimento de medidas sócio-educativas.

O trabalho ali é absolutamente estressante, além da segurança interna muito reclamada por todos. No LA/PSC Alecrim, as

informações são de que as condições de trabalho são inadequadas. Não há, por exemplo, transporte para o acompanhamento dos adolescentes, o que é incompreensível. A Fundação tem feito grandes investimentos em sua estrutura física, na sede e em outros setores; não se justifica que os servidores que cumprem papel de relevância e uma missão nobre, na ponta do sistema, não tenham os instrumentos adequados de trabalho.

“ Não há, por exemplo, transporte para o acompanhamento dos adolescentes, o que é incompreensível. ”



## Prestação de contas

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA DO RN - SINAI

DEMONSTRATIVO FINANCEIRO

Receitas e despesas mês SETEMBRO de 2007

RECEITAS		Mensalidade Sindical	R\$ 27.832,16
		Hon. Adv. Sind. Precatório	R\$ 31.555,75
		TOTAL	R\$ 59.387,91
Nº	DESPESAS	VALOR	
01	ASSESSORIA JURIDICA	R\$	5.605,75
02	ASSESSORIA DE IMPRENSA	R\$	1.079,00
03	ASSESSORIA CONTABIL	R\$	1.050,00
04	FOLHA DE PESSOAL	R\$	2.230,02
05	ENCARGOS SOCIAIS (FGTS, ISS, INSS e PIS)	R\$	5.637,54
SUB TOTAL		R\$	15.602,31
06	DIEESE/mensalidade	R\$	411,16
07	VALE TRANSPORTE (funcionários + dirigentes)	R\$	967,50
08	TELEFONES + CELULAR (Natal/Mossoró)	R\$	1.072,52
09	ÁGUA	R\$	31,39
10	ENERGIA	R\$	341,25
11	REPASSE A COORD. REG. MOSSORÓ	R\$	949,19
12	FUNDO FIXO SEDE	R\$	598,32
14	DESPESAS COM REFEIÇÕES (Diretores e Funcionários em serviço)	R\$	894,97
15	SEGURANÇA ELETRONICA	R\$	159,51
16	PUBLICAÇÃO DE NOTA	R\$	1.869,50
17	XEROX	R\$	107,00
19	JORNAL DO SINAI	R\$	1.180,00
20	REPASSE DE HONORÁRIOS, ADVOCATÍCIOS DE PRECATÓRIO	R\$	6.688,80
21	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO da Direção	R\$	3.040,00
22	RATEIO SINDPREVS lançamento do balaio cultural	R\$	400,00
23	REUNIÃO ESTADUAL (despesas com Diretores)	R\$	260,00
24	CORREIOS	R\$	47,75
25	PLENÁRIO ESTADUAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS	R\$	1.000,00
26	CONCERTO DOS VEÍCULOS	R\$	1.333,50
28	MATERIAL DE LIMPEZA	R\$	198,58
29	FISCALIZAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DA REFORMA DO IMÓVEL	R\$	840,00
30	ELABORAÇÃO DE PROJETO REFORMA E PLANTA (NOVA SEDE SINAI)	R\$	798,00
31	CONFEIÇÃO DE BANDEIRAS PARA O SINAI	R\$	300,00
32	ASSINATURA ANUAL DO JORNAL DE HOJE	R\$	210,00
33	ARRECADADO MUNICIPAL PAG DO ISS	R\$	58,61
34	COMPRA DE NOBREAK + UM ROTEADOR WIRELESS	R\$	748,00
35	SEGURO MOTO (SEDE MOSSORÓ)	R\$	865,73
36	PASSAGENS ÁREAS RIO/NAT e NAT/RIO(Débora Gershon - Planej. SINAI)	R\$	807,24
TOTAL		R\$	41.580,83
Receitas	R\$	59.387,91	
Despesas	R\$	41.580,83	
Saldo do mês	R\$	17.807,08	

Natal/RN, 30 de SETEMBRO de 2007

SANTINO ARRUDA SILVA Presidente  
 TEREZINHA DEC.R. FILHA Contadora  
 MARIA BERNADETE B. DA SILVA Tesoureira

## A promessa dos PCCS`s já estão no papel precisamos fazer com que sejam cumpridos

**Presidentes da FUNDAC e do IPERN já assinaram os termos de compromisso que serão enviados à Assembléia**

**C**onforme abordamos na edição anterior do nosso **Jornal do SINAI**, o Governo do Estado assinou os **Termos de Compromissos** (veja texto abaixo) de envio à Assembléia Legislativa o Plano de Cargos, Carreira e Salários dos servidores da FUNDAC e do IPERN.

Os documentos assinados pela diretora Presidente da Fundação

Estadual da Criança e do Adolescente (FUNDAC), Maria das Graças Fernandes Costa da Motta, e pelo presidente do Instituto de Previdência dos Servidores do Estado do Rio Grande do Norte – IPERN, jornalista Aluísio Lacerda, tiveram a concordância dos secretários Chefe do Gabinete Civil, Wober Lopes Pinheiro Júnior, e o da Administração, Paulo César de Medeiros

No documento os gestores se comprometem que o envio acontecerá tão logo a Assembléia inicie os trabalhos legislativos em 2008, com recomendação de aprovação e vigência imediatas. Para os servidores da FUNDAC, o projeto prevê a regulamentação das Gratificações da Área Terapêutica; a criação da Gratificação de Proteção Jurídico Social para os servidores que trabalham na função de educador; o

aumento nos valores das verbas denominadas Risco de Vida e Gratificações de Plantão e Atividade.

Já no caso do IPERN, o documento prevê a criação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos servidores daquela autarquia.

A Direção do SINAI estará vigilante para fazer com que os compromissos para com os servidores, que foram postos no papel, seja cumpridos.



### Termo da Fundac

#### TERMO DE COMPROMISSO

Pelo presente Termo de Compromisso, a Diretora Presidente da Fundação Estadual da Criança e do Adolescente, Maria das Graças Fernandes Costa da Motta, conforme acordado em audiência realizada no dia 19.07.2007, no Gabinete Civil do Governo do Estado, com o Secretário Dr. Wober Lopes Pinheiro Júnior e a representação do Sindicato dos Servidores da Administração Indireta do Estado do Rio Grande do Norte, ocasião em que ficou acordado o compromisso do envio à Assembléia Legislativa do Estado do Rio Grande do Norte do Plano de Cargos, Carreira e Salários da FUNDAC, no início das atividades Legislativas do exercício de 2008, com recomendação de aprovação e vigência imediatas, o que é reiterado no presente Termo.

Igualmente, na reunião ocorrida no dia 22.08.2007, no Gabinete do Secretário de Administração do Estado do Rio Grande do Norte, na presença do Secretário Dr. Paulo César Medeiros de Oliveira Júnior, assim como dos representantes legais do sindicato da categoria profissional, acordou-se o compromisso de envio à Assembléia Legislativa do Estado do Rio Grande do Norte dos Projetos de Lei que regulamentam as Gratificações da Área Terapêutica, criação da Gratificação de Proteção Jurídico Social para aqueles servidores que trabalham na função de educador, aumento nos valores das verbas denominadas Risco de Vida e Gratificações de Plantão e Atividade, no início das atividades Legislativas do exercício de 2008, recomendando aprovação e vigência imediata.

Ainda houve compromisso, por parte do Secretário de Administração do Estado do Rio Grande do Norte, Dr. Paulo César Medeiros de Oliveira Júnior, de estudar a possibilidade de enviar a Assembléia Legislativa, caso o limite prudencial esteja normalizado, ainda neste segundo semestre do ano letivo, o Projeto de Lei que regulamenta a Gratificação da Área Terapêutica.

Ficou assumido, também, o compromisso de pagar os descontos efetuados nos salários dos servidores no mês de Julho do ano em curso, além de não realizar qualquer desconto no mês em curso, caso os servidores deliberem retornarem as suas atividades funcionais no dia 23.08.2007, após assembleia da categoria designada para 08h30min, no mencionado dia.

Natal, 22 de agosto de 2007.

  
Maria das Graças Fernandes Costa da Motta  
Diretora Presidente – FUNDAC



### Termo do Ipern

#### TERMO DE COMPROMISSO

Pelo presente TERMO, o Instituto de Previdência dos Servidores do Estado do Rio Grande do Norte — IPERN, representado pelo seu presidente, Jornalista Aluísio de Lacerda, assume o compromisso de recobrar, na data aprazada, do Exmº Sr. Secretário de Administração e Recursos Humanos, Paulo César Medeiros de Oliveira Junior, o cumprimento do acordo firmado com os representantes dos servidores do IPERN e do Sindicato dos Servidores da Administração Indireta (SINAI), de encaminhar ao Poder Legislativo, em fevereiro de 2008, o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos do pessoal da citada autarquia previdenciária, tudo nos termos deliberados durante as audiências realizadas no dia 11 de setembro do corrente ano e, anteriormente, com o Chefe do Gabinete Civil, Deputado Wober Júnior, "com recomendação de aprovação e vigência imediatas", o que é reiterado no presente Termo

O processo, atualizado com o impacto mensal na folha de pessoal do IPERN — ativos e inativos —, se encontra, nesta data, na SEARH, pronto para o encaminhamento ao Gabinete Civil, restando apenas algumas modificações na redação da MENSAGEM AO PODER LEGISLATIVO. Neste sentido, ficou acordado que será solicitado ao Legislativo, quando do seu encaminhamento, o apelo no sentido de não serem feitas emendas ao projeto originário do Executivo, diante das dificuldades de ordem financeiro-orçamentária.

O SINAI, igualmente, se compromete a não oferecer sugestões ao Legislativo no sentido de alterar o projeto original, conforme os termos do Projeto de Lei como se encontra redigido o diploma legal nesta data.

Natal, 13 de setembro de 2007.

  
Aluísio de Lacerda  
PRESIDENTE DO IPERN

**Cópias para:**

SEARH

Gabinete Civil



## SINAI realiza oficinas de formação em todo o Estado

*As oficinas que acontecerão nas quatro regiões do Estado discutirão os rumos da luta*

O SINAI, através do seu Departamento de Formação, já começou a implementar as decisões tomadas durante o seminário de planejamento realizado no último mês de setembro. Estão programadas a realização de quatro oficinas (cursos de concepção sindical), que terão em média 25 pessoas. A primeira acontecerá na região do Alto Oeste (Pau dos Ferros), e reunirá os/as trabalhadores/as da região.

Em seguida a oficina na região Seridó(Caicó), onde em plenária será discutida, entre outros assuntos, a instalação da Coordenação Regional, eleita em maio último. Acontecerá ainda a oficina do Médio Oeste (Mossoró) e em Natal. O Planejamento foi elaborado pelo Departamento através das diretoras Vera Lúcia de Abreu e Ana Bezerra Lucas e contou com a participação da vice-presidente do SINAI, Maria Sineide da Silva Lima.



FOTO: ARQUIVO

O seminário foi o ponto de partida para o planejamento

## Dia do Servidor será marcado com confraternizações

*Sem esquecer as necessidades, servidores se confraternizarão na passagem do seu Dia*

Para registrar o Dia do Servidor Público, que ocorre em 27 de outubro próximo, o SINAI realizou confraternizações alusivas à data. Em Mossoró, aconteceu no último sábado (20), na sede do Sindicato dos Bancários, onde ocorreu a posse da nova Coordenação Regional. Para os demais servidores do Estado, a confraternização acontecerá no dia 27 (sábado), na sede campestre da ASSEMA, em Macaíba.

A Direção do Sindicato entende que o Serviço Público está em situação deplorável. Investimentos em tecnologia no setor público são uma raridade. O funcionalismo não recebe, há muito, qualquer estímulo. Os salários estão congelados há anos, e as



FOTO: ARQUIVO

A animação é o ponto alto das confraternizações dos servidores

ações governamentais têm tido o intuito de desmontar os serviços prestados pelo Estado, em seus três níveis de Governo. Desde o Governo Collor, com continuidade no Governo Lula, não se fala outra coisa, são

terceirizações e privatizações, precarização do serviço.

É o desmantelamento do Serviço Público, não obstante os esforços que têm sido feitos pelas organizações dos

trabalhadores, através dos Sindicatos e pelos próprios trabalhadores. Apesar de tudo, há uma boa resistência em defesa dos Direitos dos Trabalhadores e dos Serviços Públicos do Estado.

O SINAI se orgulha de dar sua contribuição e tem com isso resgatado, há duras penas, algumas conquistas: os Planos de Cargos, Carreiras e Salários para alguns setores de sua base; pequenos reajustes para os servidores da Emater e Detran em 2006. E reafirma que a luta não cessará. O Sindicato participará da Marcha Nacional a Brasília, contra as Reformas do Governo Lula e por direitos sociais. O ato será no próximo dia 24. Dez companheiros da Direção e da base, escolhidos em Assembleia Geral, participarão da Marcha.



FOTO: ARQUIVO

Eleições garantem escolha democrática dos representantes

## Eleições ocorrem em clima de consenso

*Consensos não podem ser sinônimo de imobilismo*

**D**epois de uma disputa acirrada da categoria para eleição do SINAI, as eleições de várias associações, algumas já realizadas, outras previstas ainda para este ano, têm transcorrido de maneira consensual, quase sempre com chapa única.

Na Associação dos Servidores da Emater (Assema), as eleições foram realizadas no início

deste mês, e nas Associações dos Servidores do Instituto de Previdência do Estado (ASSIPERN) e dos Servidores do Detran, as eleições estão previstas para novembro, e devem acontecer com chapa única.

Aos que saem, a saudação da Direção do SINAI; aos que entram, o desejo de sucesso na gestão.

### Informe Jurídico

Os sindicalizados que têm processo judicial encaminhado através do SINAI poderão acompanhá-lo através da Internet. Caso não tenham o número do processo, entrem em contato com o departamento jurídico do Sindicato para obtê-lo.

Se o processo tramita na Justiça do Trabalho, pode ser acompanhado pelo site:

[www.trt21.gov.br](http://www.trt21.gov.br). Se na Justiça Estadual, o site é: [www.tjrn.gov.br](http://www.tjrn.gov.br). Assim você poderá acompanhar a sua tramitação. Qualquer dúvida comunique-se com o Sindicato.

Se possuir e-mail pessoal, cadastre-se junto ao Sindicato e poderá acompanhar a movimentação do seu processo.



## Desmantelamento

# O descaso com o Assalariado Brasileiro

*Sucessivos governos têm esquecido os servidores*

**H**á muito é notável o empobrecimento do trabalhador brasileiro. Seja o da ativa, seja o aposentado ou pensionista. Com o advento do real em meados de 1994, acabou a legislação que garantia, automaticamente, a reposição das perdas salariais a cada ano. A partir daí, prevalece a livre negociação e n t r e patrões e empregados. Isso significa que, para as categorias organizadas, com poder de enfrentamento, as perdas são menores ou elas até têm conquistado a l g u n s ganhos.

padrões de vida.

Apesar das evidências, pouca gente tem se atido ao problema. Tanto no âmbito do Serviço Público, onde para se conquistar uma merreca têm sido necessários grandes enfrentamentos, como para os aposentados do Regime Geral, que não têm Planos de Cargos e Salários. Há uma grande omissão, tanto dos gestores(governos) como d o s Sindicatos, Federações e Centrais Sindicais.

“... o Governo tem mantido apenas a política de reajuste anual do Salário Mínimo. É comum encontrar pessoas que diante disso modificaram completamente seus padrões de vida.”

### PCCS

Ora, se não há Planos de Cargos, Carreiras e Salários, não há reposição das perdas para todos, e se o salário

### Mobilização

Já as categorias sem um bom nível de organização ou peso político têm enfrentado muitas dificuldades. É o caso, por exemplo, do funcionalismo público em alguns setores. E é o caso também dos aposentados. Para essas categorias, o Governo tem mantido apenas a política de reajuste anual do Salário Mínimo. É comum encontrar pessoas que diante disso modificaram completamente seus

mínimo vai aumentar, é necessário que aumente a base de todos os salários, todos os níveis, até o valor do mínimo, para que não se tenha um achatamento salarial mais violento. Se o Governo não se preocupa com isso, nem os Sindicatos despertam, para aqueles que ainda ganham acima do mínimo, a tendência é regredir rapidamente. Esse é um tema que deve merecer uma profunda discussão. E rapidamente.