

## Greve da Fundac consegue arrancar principais reivindicações da categoria

Página 2



Foto: Lenilton Lima

Sinai comemora o resultado de uma ação que vem sendo desenvolvida a partir da disposição de luta da categoria.

### Veja mais nesta edição:

**D**iretoria da Fundac assina Termo de Compromisso

Página 3

**P**residente da EMATER resiste à criação do PCCS dos servidores

Página 5

**D**issídio Coletivo poderá definir negociações

Página 6



## Greve vitoriosa

### A Luta sempre vale a pena

#### Greve da Fundac consegue arrancar principais reivindicações da categoria

**V**aleu a luta. Os servidores da Fundac podem comemorar o sucesso de um movimento vitorioso. Depois de 45 dias de greve, o governo Wilma de Faria cedeu às pressões da categoria (veja matéria na página 3). Mas não foi fácil. A governadora Wilma de Faria resistiu o quanto pôde. Chegou a mandar cortar os salários dos servidores em greve. Na sua voracidade antidemocrática, não poupou nem mesmo os aposentados. Uma atitude perversa e autoritária dela, dos seus assessores políticos e dos partidos que lhe apóiam na Assembléia Legislativa, pois foram todos co-responsáveis por essas medidas.

O SINAI buscou a Justiça para corrigir a perversidade dos descontos nos contracheques. Mas antes disso precisou defender a categoria do processo em que o Governo pedia a ilegalidade da greve. Em ambos os casos, os trabalhadores foram vitoriosos. A Justiça negou o pedido do Governo e definiu a greve como sendo legal. Na seqüência, no processo do SINAI, a

Justiça determinou ao Governo não descontar dias parados pela greve. Também determinou o registro da greve em ficha funcional. Foram duas grandes vitórias para os trabalhadores do setor público. Essas vitórias têm importância nacional, principalmente neste momento em que o governo Lula ameaça acabar com o direito de greve.

#### CORAGEM

Vencemos. Graças à coragem dos que assumiram a luta e entraram em greve. Alguns se amedrontaram pela fúria do Governo, trazida ao funcionalismo por alguns sem consciência política, que se escondem enquanto se beneficiam do aparato do Governo. De qualquer forma, foi um momento ímpar, pois se conquistou um benefício histórico e importante. Essa conquista vale para todos, inclusive para os que não fizeram a greve. Esperamos que na próxima luta esses companheiros assumam uma postura mais firme na defesa dos seus direitos.



## Resistência



Foto arquivo

Acampamento em frente ao prédio da FUNDAC

### Nossos agradecimentos aos "imprescindíveis"

Há homens que lutam um dia e são bons,  
Há outros que lutam um ano e são melhores,  
Há os que lutam muitos anos e são muito bons,  
Mas há os que lutam toda a vida e estes são imprescindíveis."

Bertold Brecht (1898-1956)

**A** diretoria do Sinai não poderia deixar de registrar a gratidão aos companheiros que, com suas presenças, assumiram a liderança da greve. Eles são os "imprescindíveis". Aqueles que estiveram à frente do movimento em todos os locais, que marcaram sua

presença diária em debates, no comando de greve, nas viagens ao interior. A atuação desses companheiros da direção e da base do sindicato foi fundamental para motivar os demais companheiros. Durante todo o período de greve, tivemos a satisfação de receber deles o suporte de que o Sindicato tanto necessitava.

## EXPEDIENTE

Órgão Informativo do Sindicato dos Servidores Públicos da Administração Indireta do RN

Presidente: Santino Arruda Silva  
Vice Presidente: Maria Sineide da Silva Lima  
Secretário Geral: José Nilson Bezerra  
Primeira Secretária: Maria do Socorro Lopes de Oliveira  
Tesoureira Geral: Maria Bernadete Bezerra da Silva  
Primeiro Tesoureiro: Edgar Alves dos Santos  
Diretora de Formação: Sindical: Vera Lúcia de Abreu  
Diretor de Imprensa e Comunicação: Samuel Mendes  
Diretor de Adm. Patrimônio e Informática: Neilton Pedro de Fontes  
Diretor de Cultura Esporte e Lazer: Getúlio Leandro Oliveira  
Diretor Jurídico: Eliel Elias Bezerra  
Diretor de Políticas Sociais: Áurea Gomes de Miranda  
Diretora do Dep. da Mulher Trabalhadora: Zilta Nunes de Oliveira

**SINAI**

Endereço: Rua Trairi, 817 - Petrópolis - Natal/RN.  
Fones: (84) 3202-3525 e 3202-1575.

E-mail: sinairn@hotmail.com. Site: www.sinairn.com.br

Coordenação Regional de Mossoró/RN: Endereço: Rua Bezerra Mendes, 107 - Edifício Odina Shopping Center, salas 15 e 17 - térreo - Centro.  
Fone/fax: (084) 3321-1271. E-mail Mossoró: sinai-mos@hotmail.com



Jornalista responsável: Leilton Lima DRT/RN 579;  
Paulo Roberto Ferreira RN00497JP

Revisão: Silvaneide Dantas

Diagramação: Marknilson Barbosa  
Fone/fax: (84) 3212-2388. E-mail: elequatro@uol.com.br.

# Diretora da Fundac assina Termo de Compromisso que contempla as reivindicações

*Plano de carreira, pagamento dos salários descontados e gratificações fazem parte do acordo firmado*

**A** greve da Fundac foi encerrada com a assinatura de um Termo de Compromisso pela diretora presidente da Fundação, Maria das Graças Fernandes Costa da Mota. O conteúdo do documento foi acordado em audiências que contaram com a presença do Secretário-Chefe do Gabinete Civil, Wober Júnior, e do Secretário de Administração Paulo César Medeiros. O governo se comprometeu a enviar o Plano de Cargos, Carreira e Salários da Fundac para a Assembléia Legislativa, no início das atividades legislativas de 2008, com recomendação de aprovação e vigência imediatas.

A categoria queria a implantação do Plano no máximo para outubro deste ano, mas, em assembléia, aceitou o prazo proposto pelo Governo, para que o impasse fosse encerrado.



Foto: Lenilton Lima

Conquistas são resultado da disposição de luta da categoria.



**O governo se comprometeu a enviar o Plano de Cargos, Carreira e Salários da Fundac para a Assembléia Legislativa, no início das atividades legislativas de 2008, com recomendação de aprovação e vigência imediatas.**



## GRATIFICAÇÕES

Também ficou acertado o envio à Assembléia Legislativa dos Projetos de Lei que regulamentam as gratificações da área terapêutica; a criação da gratificação de proteção jurídico-social para aqueles servidores que trabalham na função de educador, o aumento nos valores das verbas denominadas “Risco de Vida” e a gratificação de plantão e atividade.

O compromisso é de que esses projetos sejam enviados no início das atividades da Assembléia



**... criação da gratificação de proteção jurídico-social para aqueles servidores que trabalham na função de educador...**



Legislativa do próximo ano, com recomendação de aprovação e vigência imediatas. Mas o governo optou em antecipar o envio do

Projeto de Lei que regulamenta a gratificação da área terapêutica, para este segundo semestre letivo. A condição para isso é a situação financeira do estado.

## PAGAMENTO DOS DESCONTOS

O Sinai também conseguiu o compromisso do governo de pagar os descontos efetuados nos salários dos servidores durante a greve, além de não realizar qualquer desconto no mês em curso. O pagamento já foi efetuado na folha de agosto.

## Uma vitória ampliada

Nossa luta não foi vitoriosa apenas no campo das conquistas funcionais. Também vencemos politicamente. Mostramos a esse governo elitista e arrogante que somos fortes. Saímos da greve mais conscientes. Aproveitamos o período de greve para realizar debates sobre a lei de greve, reforma da previdência do setor público e outros males ao funcionalismo patrocinados pelo governo Lula.

Debatemos também sobre o plebiscito da Vale do Rio Doce, que vai ocorrer no período de 1º a 9 de setembro (veja matéria abaixo) e a integração da categoria. Valeram o suor, as lágrimas e as orações. Tudo isso são elementos que construíram a nossa vitória. A direção do Sinai se sente honrada por ter contribuído também com o debate nacional sobre a garantia da greve no serviço público.



**Mostramos a esse governo elitista e arrogante que somos fortes. Saímos da greve mais conscientes.**



## Sinai após realização do plebiscito da Vale do Rio Doce

O plebiscito da anulação do Leilão de Privatização da Companhia Vale do Rio Doce será realizado entre os dias 1º e 9 de setembro próximo, e está sendo organizado pelas Pastorais Sociais Via Campesina, CMP, CUT, UNE, UBES, CONLUTAS, Assembléia Popular, Intersindical e outras entidades de movimentos sociais.

A Companhia Vale do Rio Doce (CVRD) foi criada em 1942, com dinheiro do Tesouro Nacional. É a segunda maior empresa brasileira – atrás apenas da Petrobrás. A Vale é líder mundial no mercado de minério de ferro, exporta seus produtos para siderúrgicas do mundo inteiro. Veja abaixo as quatro perguntas que serão respondidas no plebiscito.

1. “Em 1997, a Companhia Vale do Rio Doce, patrimônio do povo brasileiro, foi privatizada, ação que o governo e o Poder Judiciário podem anular”. A Vale deve continuar nas mãos do capital privado? Sim ou Não?

2. “O governo deve continuar priorizando o pagamento dos juros da dívida externa e interna, em vez de investir na melhoria das condições de vida e traba-

lho do povo brasileiro?” Sim ou Não?

3. “Você concorda com que a energia elétrica continue sendo explorada pelo capital privado, com o povo pagando até oito vezes mais que as grandes empresas?” Sim ou Não?

4. “Você concorda com uma reforma da previdência que retire direitos dos trabalhadores/as?” Sim ou Não?

## A importância da Luta

Não podemos deixar de registrar a importância da nossa luta, a luta de todos os trabalhadores. Tudo isto: o compromisso de implantação dos Planos de Cargos e Carreira nos vários órgãos, IPERN e FUNDAC; a realização de concurso público para o DETRAN, e a retomada das incorporações do seu Plano só estão ocorrendo graças às mobilizações. Exemplo disso foi a mobilização da FUNDAC realizada

em Caicó, no dia 26 de julho, durante a última greve. Lá o Sinai reuniu mais de 150 militantes de sua base, inclusive os servidores da autarquia lotados na região.

Não temos mais nenhuma dúvida de que o governo Wilma se arrasta para a resolução das causas do funcionalismo, enquanto para o empresariado a construção de obras faraônicas atinge os mais altos índices de velocidade.



## Prestação de contas

Receitas e despesas mês JUNHO de 2007

RECEITAS		Mensalidade Sindical.....	R\$ 27.566,55
		Hon. Adv. Sind. Precatório.....	R\$ 29.574,68
		TOTAL.....	R\$ 57.141,23
Nº	DESPESAS	VALOR	
01	ASSESSORIA JURIDICA	R\$	1.800,00
02	ASSESSORIA DE IMPRENSA	R\$	1.079,00
03	ASSESSORIA CONTABIL	R\$	1.050,00
04	FOLHA DE PESSOAL	R\$	1.757,01
05	ENCARGOS SOCIAIS (FGTS, ISS, INSS e PIS)	R\$	4.199,05
SUB. TOTAL.....		R\$	9.885,06
06	DIEESE/mensalidade	R\$	391,58
07	VALE TRANSPORTE (empregados + dirigentes)	R\$	704,00
08	TELEFONES + CELULAR	R\$	1.848,39
09	ÁGUA	R\$	29,84
10	ENERGIA	R\$	533,24
11	REPASSE A COORD. REG. MOSSORÓ	R\$	1.413,09
12	FUNDO FIXO SEDE	R\$	301,97
13	GASOLINA (02) VEÍCULOS	R\$	227,61
14	DESPESAS COM REFEIÇÕES	R\$	403,00
15	SEGURANÇA ELETRONICA	R\$	160,30
16	CORREIOS	R\$	68,30
17	FOLHA DE SÃO PAULO 03/03	R\$	365,70
18	ASSINATURA TRIBUNA DO NORTE	R\$	234,00
19	XEROX	R\$	232,00
20	IPERN GREVE DE ADVERTÊNCIA 20 DE JUNHO	R\$	974,23
21	VIAGEM A MOSSORÓ	R\$	373,06
22	IMPOSTO DE TRANSFERÊNCIA + TAXAS (CASA NOVA)	R\$	14.481,73
23	REPASSE DE HONORÁRIOS ADV. SINDICAIS DE PRECATÓRIOS	R\$	9.800,00
24	CAMPANHA SALARIAL 2007	R\$	1.595,41
25	FUNDAC GREVE DE ADVERTÊNCIA DIA 26 DE JUNHO	R\$	4.520,92
26	REUNIÃO ESTADUAL DIAS 04 E 18 DE JUNHO	R\$	765,00
27	JORNAL DO SINAI	R\$	1.100,00
28	EDITAL PUBLICADO	R\$	200,00
29	CUSTAS DE CARTÓRIO	R\$	256,84
TOTAL.....		R\$	50.865,27
Receitas.....	R\$	57.141,23	
Despesas.....	R\$	50.865,27	
Saldo do mês.....	R\$	6.275,96	

Natal/RN, 31 de JUNHO de 2007

SANTINO ARRUDA SILVA      TEREZINHA DEC.R. FILHA      MARIA BERNADETE B. DA SILVA  
Presidente                              Contadora                              Tesoureira

## Plano de carreira na EMATER só com luta forte e coesa

*Governo Wilma não tem interesse em beneficiar servidores*

**O** Sinai continua pressionando a direção da Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural – EMATER/RN. Recentemente foi feito um longo debate sobre o Plano de Cargos, Carreiras e Salários – PCCS e outros benefícios para os servidores, mas sem nada de concreto. O Sindicato e a Associação dos Servidores da Emater — Assema/RN formalizaram o pedido de reajuste salarial dos técnicos de nível superior

**“ A verdade é que não existe boa vontade no ambiente governamental para tratar desse assunto. ”**

contratados em 2006. A empresa prometeu rediscutir o caso. O Sinai e a Assema organizarão o pleito.

Quanto à implantação do PCCR na EMATER, só com muita luta e organização por parte da categoria. Os diretores, especialmente o presidente, Luiz Cláudio Souza Macedo,

demonstram total aversão a esse instrumento de relação de trabalho, uma atitude incompatível, pois todo o governo discute o problema. A verdade é que não existe boa vontade no ambiente governamental para tratar desse assunto.

Mas há o debate e a luta, e por isso temos

conquistado vitórias. Esse debate é importante também pelo fato de o governo Wilma Faria ter o entendimento de que o funcionalismo público estadual não terá mais reajuste geral enquanto perdurar seu governo. Diante disso, é fundamental que a categoria tome para si a responsabilidade de fazer o Plano e busque os meios para sua implantação. Afora isso, as possibilidades de sua implantação, ao menos na atual gestão da Empresa, são remotas.

### Presidência da EMATER nega liberação de dirigente do SINAI

Em mais uma demonstração de autoritarismo e atraso da administração da governadora Wilma de Faria, o presidente da EMATER, Luiz Cláudio Souza Macedo, negou a liberação do companheiro sindicalista Neilton Pedro de Fontes para as atividades sindicais. A Lei que disciplina o assunto prevê a liberação do dirigente. Em audiência com a Direção da

EMATER, o assunto foi incisivamente negado pelo presidente. Apesar dos reiterados apelos da Direção do SINAI, não houve acordo. Os demais diretores da empresa calaram. O SINAI não se deu por vencido e vai continuar buscando a liberação do companheiro para o exercício da atividade sindical.

### Servidores do IPERN também se organizam pela implantação do PCCR

Como pode ser observado, a atual direção do SINAI escolheu como principal bandeira de luta da gestão a implantação dos Planos de Cargos e Carreira dos servidores das diversas instituições e autarquias da esfera estadual. No Instituto de Previdência dos Servidores do Estado do Rio Grande do Norte – IPERN, também lutamos pela implantação do PCCR.

Durante as negociações com o governo,

ficou acertada sua implantação para março de 2008. Como podemos observar, mais uma grande contradição do governo Wilma, já que, nesse caso, o estado não colocará um centavo do seu caixa. O custeio será com recursos dos próprios servidores do estado. Nem assim o negociador do governo admitiu antecipar sua implantação. Só a luta faz esse governo andar.



Foto arquivo

### Limite prudencial emperra o DETRAN

Outra frente de luta que o SINAI vem travando é quanto à situação do concurso público para os quadros do Departamento Estadual de Trânsito – DETRAN. Ficou definido que o processo de realização do concurso público será iniciado ainda este ano. No entanto, o secretário Estadual de Administração e dos Recursos Humanos, Paulo César de

Medeiros, afirmou que as nomeações só se darão quando o estado voltar a acomodar suas receitas, saindo do famigerado “limite prudencial”. A condição vale também para as readaptações do pessoal de nível superior, que voltarão a acontecer apenas “quando o Estado tiver as condições”. Por enquanto, a recomendação é de os servidores façam os requerimentos.



**Dissídio**

## SINAI pode pedir dissídio coletivo na CEASA, EMPARN e DATANORTE

**O** SINAI pode pedir a instauração do Dissídio Coletivo se não houver acordo de data-base com as direções da Central de Abastecimento do Rio Grande do Norte – Ceasa/RN e Empresa de Pesquisa Agropecuária do Rio Grande do Norte – EMPARN. O entendimento tem sido buscado em sucessivas reuniões de negociação, mas até agora não houve acordo. Outro tema exaustivamente debatido é a implantação dos PCCS's e de instrumentos de política de pessoal.

A mesma estratégia deverá ser aplicada também à Datanorte, cujo quadro funcional passa por dificuldades. Seus servidores estão redistribuídos em órgãos

da administração direta e indireta, e sem reajuste salarial ao longo dos últimos 13 anos, o que significa um aviltamento salarial profundo e cruel.

### CRIME

O governo tem sido insensível a esse problema, colocando o controle das finanças públicas acima de todos os direitos dos trabalhadores. Cabe ao governo, além de gerir bem os recursos públicos, administrar os serviços públicos e a gestão de pessoal, que não pode ficar à mercê da incompetência administrativa de



sucessivos governos. É um crime que os trabalhadores do estado passem tanto tempo sem correção salarial. E sabemos que o governo só agirá sob muita pressão.

### DISSÍDIO DA EMATER

O Ministro Relator do Processo, Ivis Gandra Martins, negou pela segunda vez, recurso impetrado pela EMATER/RN. A decisão do

Ministro foi de que a EMATER usou de um expediente protelatório, ou seja, só para postergar o pagamento. Por isso, aplicou uma multa de 1% sobre o montante. A decisão foi tomada no dia 28/08. Vamos ver se a direção da EMATER agora se sensibiliza e para de explorar os trabalhadores do Instituto, alguns já aposentados.

“ O governo tem sido insensível a esse problema, colocando o controle das finanças públicas acima de todos os direitos dos trabalhadores. ”

## Fundação José Augusto e SEARA começam a debater PCCR

**E**m toda a história da Fundação José Augusto, a implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração – PCCR nunca foi discutido. Graças à ação incisiva do SINAI, esse debate começa a ser travado e, dessa vez, parece que é pra valer. Em negociação, o presidente da Fundação, Crispiniano Neto, demonstrou interesse em realizar a tarefa, além de disposição para o processo de negociação.

“ Graças a ação incisiva do SINAI esse debate começa a ser travado e, dessa vez, parece que é pra valer. ”

Os servidores da Fundação estão esperançosos. Como primeira etapa, ficou definido o prazo de 90 dias para que a comissão, composta de forma paritária, possa concluir os trabalhos de elaboração do referido Plano, com possibilidade de

prorrogação desse prazo, caso necessário.

A comissão é composta por três membros dos servidores, eleitos na Assembléia da categoria, e três indicados pelo presidente da FJA. Com essas ações o Plano de Cargos, Carreiras e

Remuneração dos servidores da FJA começa a dar os primeiros passos. É uma reivindicação antiga, que agora, parece, vai sair.

### Também na SEARA

A Direção do SINAI esteve reunida com o secretário Canindé de França e sua equipe, que se comprometeu a nomear a comissão, também paritária, composta por quatro membros. E o Sinai aguarda a nomeação da comissão.