

## Governo do RN compromete-se em atender pauta da Administração Direta e Indireta

*Entretanto atendimento à pauta está condicionado à saída do Estado do Limite Prudencial*



Foto: Lenilton Lima

Processo de negociação foi marcado pela presença dos servidores

**D**urante audiência realizada no dia 24, representantes do Governo comprometeram-se em atender à pauta de reivindicações da campanha salarial de 2010. A reunião aconteceu com o Secretário da Casa Civil, Leopoldo Rosado, o Procurador Geral, Luís Antônio, o Controlador Geral, José Pegado, além de alguns secretários e gestores do Estado.

Apesar da afirmativa em atender às reivindicações da categoria, os representantes do governo alegaram que todas elas estão condicionadas à saída do Estado do Limite

Prudencial Legal. Eles ponderaram, ainda, os prazos da Lei Eleitoral que estabelece regras que proíbem o governo, durante os 180 dias que precedem a eleição, de fazer revisão geral da remuneração dos servidores públicos que exceda a reposição da inflação do ano da eleição. Quanto à revisão geral de salários, sabe-se que não há problema algum, uma vez que as reivindicações dizem respeito aos Planos de Carreira dos servidores, não configurando, assim, revisão de salários.

Quanto à questão do Limite Prudencial, o Sindicato

debatu exaustivamente, apresentando publicações no próprio Diário Oficial do Estado, que comprovam o crescimento na arrecadação do RN.

As ações propostas deverão acontecer até a quarta-feira, 30.

Acompanhe abaixo os encaminhamentos propostos pelo Governo:

### ENCAMINHAMENTOS

- **EMATER** - A reestruturação do Plano será encaminhada à Assembleia Legislativa para votação até o dia 30/06.
- **DER** - Será encaminhado um Projeto de Lei que reestrutura o Plano de Carreira já existente no órgão.
- **IDEMA** - A mensagem da regulamentação do Plano será encaminhada à Assembleia Legislativa até o dia 30.
- **IDIARN** - Será feito um redimensionamento do Plano de Carreira já existente.
- **EMPARN e CEASA** - Durante reunião com o Gabinete Civil, o Secretário Leopoldo Rosado reafirmou a disposição do governo em implantar os Planos de Carreira dessas duas empresas, prontos há mais de cinco anos.
- **ADMINISTRAÇÃO DIRETA (SAPE, SEARH, SIN, SEPLAN, SETHAS, SEJUC, SEARA, SEDEC, SEMARH, SETUR)**: Já existe um Plano pronto há dois anos. Uma comissão da base do SINAI está cuidando dos últimos retoques. O Plano de Carreira será encaminhado para votação na Assembleia Legislativa até o dia 30.
- **JUCERN** - A direção da JUCERN não apresentou nenhuma proposta quanto à pauta de reivindicações dos seus servidores. Sendo assim, o Sindicato pediu ao Secretário de Gabinete Civil que convocasse o diretor para apresentar a proposta de um plano até o dia 28/06. O Secretário disse que pediria a proposta e que iria ver antes para que o mesmo pudesse ser viabilizado. Ficou acertado que na quarta-feira, 30, o Secretário vai receber os diretores do SINAI para tratar dos dois Planos pendentes: o da Administração Direta e o da JUCERN, antes que sejam encaminhados à AL.

Veja nesta edição:

#### EMATER

Todas as categorias da base do SINAI têm uma importância ímpar no debate junto ao governo

Pág.3

#### ACORDO

Sinaí critica aspectos do acordo entre Datanorte e Justiça do Trabalho

Pág.4

#### DESRESPEITO

Desrespeito ao funcionalismo é a cara da administração na JUCERN

Pág.5

## Prestação de contas

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA ADMINISTRAÇÃO  
INDIRETA DO RN - SINAI

DEMONSTRATIVO FINANCEIRO

Receitas e despesas mês Maio de 2010

RECEITAS			
	Mensalidade Sindical.....	R\$	40.463,04
	Rendimento da poupança.....	R\$	988,66
	Desconto Assistencial DATANORTE.....	R\$	6.410,70
	Honorários proc. 04-856-96.....	R\$	18.202,13
	<b>TOTAL</b> .....	<b>R\$</b>	<b>66.064,53</b>
DESPESAS			VALOR
01	ASSESSORIA JURIDICA	R\$	6.550,91
02	ASSESSORIA DE IMPRENSA	R\$	2.100,00
03	ASSESSORIA CONTABIL	R\$	1.076,90
04	FOLHA DE PESSOAL	R\$	4.081,36
05	ENCARGOS SOCIAIS (FGTS, ISS, INSS e PIS)	R\$	3.310,98
	<b>SUB. TOTAL</b> .....	<b>R\$</b>	<b>17.120,15</b>
06	DIEESE/mensalidade	R\$	474,89
07	VALE TRANSPORTE (funcionários + dirigentes)	R\$	1.209,60
08	TELEFONES + CELULAR (Natal/Mossoró)	R\$	1.487,98
09	ÁGUA	R\$	21,58
10	ENERGIA	R\$	794,65
11	FUNDO FIXO CAICÓ	R\$	1.576,07
12	FUNDO FIXO MOSSORÓ	R\$	2.002,24
13	FUNDO FIXO SEDE NATAL (DESPESA DE PEQUENO VALOR)	R\$	1.508,50
14	COMBUSTÍVEL (2 CARROS E 1 MOTOCICLETA)	R\$	198,71
16	XEROX	R\$	1.462,00
17	JORNAL DO SINAI	R\$	1.260,00
18	MATERIAL DE LIMPEZA	R\$	220,00
19	MATERIAL DE INFORMÁTICA E MANUTENÇÃO	R\$	234,60
20	MATERIAL DE EXPEDIENTE	R\$	453,75
21	MANUTENÇÃO DA PISCINA (SEDE)	R\$	100,00
22	PROVEDOR DE INTERNET E TV A CABO	R\$	144,90
23	SEGURANÇA ELETRÔNICA	R\$	300,00
24	MENSALIDADE INTERSINDICAL (ABRIL)	R\$	797,62
25	EMPLACAMENTO ANUAL - VEÍCULO FIAT UNO (REG. MOSSORÓ)	R\$	153,87
26	EMPLACAMENTO ANUAL - VEÍCULO PARATI (SEDE)	R\$	153,87
27	RENOVAÇÃO DA ASSINATURA DO JORNAL FOLHA DE SÃO PAULO (2 DE 3)	R\$	413,50
28	* DESP. C/ CONFRATERNIZAÇÃO DO PROCESSO ELEITORAL	R\$	2.138,16
29	* DESP. C/ AS ELEIÇÕES GERAIS DO SINAI	R\$	5.910,23
30	* DESP. C/ REGISTRO FOTOGRÁFICO DAS ATIVIDADES DO SINAI	R\$	550,00
31	* DESP. C/ PUBLICAÇÃO DE EDITAL DAS ELEIÇÕES	R\$	385,00
32	* DESP. C/ PUB. DE NOTA - DESCUMPRIMENTO DISSÍDIO DATANORTE (JH 1ª ED.)	R\$	1.800,00
33	* DESP. C/ PUB. DE NOTA - DESC. DISSÍDIO DATANORTE (TRIBUNAL DO NORTE)	R\$	1.000,00
34	* DESP. C/ COMPRA DE PAINEL E CONJ. DE COPOS (SEDE)	R\$	134,97
35	* DESP. C/ REUNIÃO DA NOVA DIREÇÃO AMPLIADA	R\$	1.937,00
36	* DESP. C/ CONF. DE CÁLC. E RECIBOS - RT 04-0856-1996	R\$	1.940,00
37	* DESP. C/ CUSTAS PROCESSUAIS - Nº 001.08.0185666 e 001.09.0325822	R\$	450,00
38	* DESP. C/ ASSEMBLEIA PARA ESCOLHA DOS DELEGADOS DO CONCLAT	R\$	1.139,50
39	* DESP. C/ INSCRIÇÃO E PASSAGENS DE 9 DELEGADOS DO SINAI P/ O CONCLAT	R\$	7.828,41
40	* DESP. C/ ASSEMBLEIAS DA EMATER, FUNDAC E IDIARN - CAMP. SALARIAL	R\$	10.786,27
	<b>TOTAL</b> .....	<b>R\$</b>	<b>68.088,02</b>
Recetas.....		R\$	66.064,53
Despesas.....		R\$	68.088,02
Saldo do mês.....		R\$	(2.023,49)

### PRESTAÇÃO DE CONTAS - PRECATÓRIOS PAGOS PELO SINAI

RT 04-856-96..... SINAI x Fund. José Augusto	
Crédito parcela 7/12.....	R\$ 298.605,38
Repasso aos reclamantes no mês....	R\$ 237.931,61
Honorários Advocaticios Sindicais....	R\$ 60.673,77
Repasso quitado.....	

LEGENDA: \* despesa de caráter não permanente.

Natal/RN, 31 de MAIO de 2010.

SANTINO ARRUDA SILVA    TEREZINHA DEC.R. FILHA    MARIA BERNADETE B. DA SILVA  
Presidente                      Contadora                      Tesoureira

## Artigo

# A esquerda travada

**Posicionamento da Conlutas no CONCLAT impediu construção de uma Central unificada de esquerda**

**A**inda não foi desta vez que os trabalhadores brasileiros conseguiram se unir em uma Central Sindical unificada de esquerda e socialista. Este era um dos objetivos do Congresso da Classe Trabalhadora (CONCLAT), que reuniu, no início de junho em São Paulo, quase quatro mil trabalhadores entre delegados e observadores. O SINAI/RN participou ativamente. Foram delegados nove companheiros, sendo seis da direção e três da base, da oposição. Todos escolhidos em assembleia.

Nos dois anos que antecederam o CONCLAT, entidades sindicais lideradas pela Intersindical e pela Conlutas planejaram a criação de uma única Central. Durante o evento, o debate fluiu até o momento em que se pôs em discussão a independência da Central em relação aos Partidos Políticos.

Mas a discussão travou já a partir da pro-

posta de nome da Central. A Conlutas se valeu de estar com a maioria para emperrar o debate, impedindo que a proposta de unificação fosse concluída. Várias entidades, inclusive a Intersindical, não aceitaram que o nome da Central fosse simplesmente “Conlutas/Intersindical”.

Alguns movimentos abandonaram a Plenária, dentre eles a própria Intersindical. Lamentavelmente, o posicionamento da maioria da Conlutas impediu o avanço da reorganização, adiando a construção da Central Sindical Classista, da esquerda, democrática, independente e socialista. Agora, serão exigidos maiores esforços para a conclusão do processo de construção da ferreamenta que vai operar a luta social e sindical no Brasil.

**Santino Arruda**

Sindicalista e presidente licenciado do SINAI/RN

# SINAI

Filiado à  
INTERSINDICAL

Órgão Informativo do Sindicato dos Servidores Públicos da Administração Indireta do RN

Rua Leonardo Drumond, 1661, Lagoa Nova  
Cep: 59075-210 - Natal/RN - Fone: (84) 3206-1851  
E-mail: sinairn@hotmail.com  
Site: www.sinairn.com.br

Base: CEASA, DATANORTE, DER, DETRAN, EMATER, EMPARN, FUNDAC, FJA, IDEMA, IPERN, SEARA, JUCERN, IDIARN, EMPROTUR e CEHAB.  
Administração Direta (SAPE, SEARH, SIN, SEPLAN, SETHAS, SEJUC, SEARA, GAC, SEMARH, SEDEC, SETUR)

Coordenação Regional do Médio Oeste  
Rua Luiz Ludugero, 0026 - Abolição II - Telefax: (0\*\*84) 3321.1271  
CEP: 59.612-150 - Mossoró/RN.  
E-mail: sinai-mos@hotmail.com

Coordenação Regional do Seridó - Caicó/RN  
Rua Otávio Lamartine, nº 643 - Sala 102 - 1º andar - Centro - Edifício Aroldo Cardoso de Araújo - CEP: 59300-000 - Caicó/RN - Fone: (0\*\*84) 3421-2999  
E-mail: sinaiserido@hotmail.com

**Presidente:**  
Santino Arruda Silva (Licenciado)

**Vice-presidente:**  
Edilson Peres dos Santos

**Secretária Geral:**  
Geiniza Maria F. Sarmento  
Primeiro Secretário:  
João Batista dos Santos

**Tesoureiro Geral:**  
Francisco Antônio Duarte

**Primeiro Tesoureiro:**  
Jaime Fernandes da Cruz Júnior

**Dep. de Formação Sindical:**  
Maria Sineide da Silva Lima  
Maria das Graças Pereira da Silva

**Dep. de Imprensa e Comunicação:**  
Romildo Pompeu de Queiros

Euzamar Mesquita de Figueiredo

**Dep. de Adm. Patrimônio e Informática:**  
Eliel Elias Bezerra  
Itamires T. de Oliveira

**Dep. de Cultura, Esporte e Lazer:**  
José Edmilson de Lima  
Hercílio Barros Barbosa

**Dep. de Assuntos Jurídicos:**  
José Nilson Bezerra  
Áurea Gomes de Miranda

**Dep. de Políticas Sociais:**  
Djalma Siqueira da Silva  
Maria A. Ferreira Paz

**Dep. da Mulher Trabalhadora:**  
Zilta Nunes de Oliveira  
Maria Assis da Silva



Propaganda - Jornalismo - Consultoria

Fone/fax: (84) 3212-2388  
E-mail: elequatro@uol.com.br

**Jornalista responsável:**  
Leilton Lima - DRT/RN 579  
Gisélia Galvão - DRT/RN 672

**Diagramação:**  
Marknilson Barbosa

**Revisão:**  
Silvaneide Dantas

## Todas as categorias da base do SINAI têm uma importância ímpar no debate junto ao governo

**O Sindicato solicitou ao chefe do Gabinete Civil que a pauta da Emater fosse discutida separadamente**

**E**m uma das últimas audiências agendadas com a equipe de governo, ainda que sem êxito, em virtude da ausência do Governador, a direção do Sinai/RN ressalta a importância dos representantes da Emater, que conseguiram mobilizar setores importantes do governo para que a direção fosse recebida.

Em primeiro lugar, vale salientar que a reunião foi acertada com o Gabinete Civil para ocorrer com a presença do Governador, na medida em que, estando o governo, como dizem as autoridades governamentais, com dificuldades financeiras, uma decisão política teria que ser adotada. Segundo, a pauta entregue ao Gabinete Civil abrange outros setores do funcionalismo, estando tan-



Foto: Lenilton Lima

to a Emater quanto as demais represadas por culpa exclusivamente do governo, que não demonstrava interesse em atendê-las.

Exemplo disso é o IDIARN, um dos órgãos também de reconhecida relevância para o conjunto da sociedade, com pauta agendada desde o ano anterior, cuja repercussão financeira para o Estado é mínima, e ainda continuava sem definição.

### Pedido

Atendendo ao pedido dos representantes da Emater, a direção do Sindicato solicitou ao chefe do Gabinete Civil, Leopoldo Rosado, que a pauta da Empresa fosse discutida separadamente, entretanto o Procurador Geral do Estado negou o pedido.

Sendo assim, não se pode atribuir apenas a este Sindicato o fato de as negociações junto ao governo ocorrerem de

forma coletiva. Na verdade, “não concordamos que seja essa a melhor forma de negociação para o conjunto da categoria”, afirma o diretor jurídico, José Nilson. Entretanto, temos o entendimento de que, independente da metodologia de negociação adotada, em nada deve prejudicar o desfecho das negociações.

### Importância

Todas as categorias têm uma importância ímpar para o Sinai. “Prova disso é que, mesmo com um processo de negociação coletiva, o governo se comprometeu em encaminhar à Assembleia Legislativa a reestruturação do Plano de Carreira dos trabalhadores da Emater para ser votado até o dia 30/06”, conclui Nilson.

## Operação Tartaruga é suspensa mediante compromissos assumidos pela direção da FUNDAC

**Os servidores resolveram suspender a operação e esperar a resolução das questões mais urgentes**

**A** operação tartaruga, marcada para o dia 23 de junho, foi suspensa em virtude de uma reunião entre a direção do Sinai e da Fundac.

Durante a reunião, os representantes da Fundação assumiram compromissos que devem amenizar o quadro caótico de insegurança, da falta de transporte e da morosidade no andamento da reestruturação do Plano de Carreira dos funcionários.

### Ação

Operação Tartaruga foi o nome dado à ação, que consistia na paralisação de vários serviços durante o dia.

A direção do Sindicato foi recebida no dia 14. A reunião aconteceu sem a presença de sua presidente, Graça Mota, entretanto foi coordenada pelo

seu chefe de gabinete e por uma diretora técnica.

A pauta da categoria foi tratada com destaque para a contratação temporária de pessoal para os CEDUC's. Nesse ponto o Sinai defende a contratação através de concurso público com urgência. A prioridade hoje é a resolução de problemas causados pela insegurança que prolifera nas unidades por falta de pessoal. O Sindicato vem pedindo essas contratações em regime de urgência há anos. A direção do Sinai questiona o porquê de essas contratações ainda não terem sido feitas. Se o Estado está amparado por uma lei que prevê a necessidade de contratações provisórias, porque só agora, em pleno ano eleitoral, é que eles pensam em colocar em prática?

Enquanto isso, o CEDUC Mossoró, uma estrutura pronta há mais de dois anos, sequer foi inaugurado por absoluta insuficiência de pessoal em seu quadro.

### Transporte

Tratou-se ainda da questão do transporte, que no caso do CEDUC Pintimbu, regrediu. Agora o transporte é uma kombi. Antes era uma Sprinter com ar condicionado.

No caso dos servidores de Jardim do Seridó e de Parilhas a situação é muito mais grave. Com o fechamento desses dois polos de atendimento os servidores têm que ir prestar o serviço na cidade de Caicó. O problema é que esse deslocamento tem sido custeado pelos próprios servidores, quando a Fundac se obriga a fornecer o

transporte. A direção da Fundação pediu de 15 a 20 dias para resolver essa situação.

### PCCR

Tratou-se ainda da reestruturação do Plano de Carreira. Eles disseram que estão analisando todos os aspectos e pediram 60 dias para responder. A direção da Fundac considera alguns aspectos do plano muito positivos, outros nem tanto, mas não definiu.

A direção do Sinai, conjuntamente com os servidores, resolveu suspender a operação e esperar a resolução ao menos no que diz respeito às questões mais urgentes, como é o caso da regularização do transporte e da contratação de novos servidores, que prometeram que seriam resolvidas rapidamente.

## Acordo

## Sinaí critica aspectos do acordo entre Datanorte e Justiça do Trabalho

**O Sinaí não medirá esforços para tentar reverter alguns critérios que norteiam esse acordo**

O diretor da Datanorte e o presidente do Tribunal Regional do Trabalho decidiram recentemente que para o pagamento de algumas causas trabalhistas dos trabalhadores da Empresa será destinado um valor de R\$ 3,2 milhões. O dinheiro será repassado mensalmente até dezembro deste ano, em parcelas mensais de R\$ 400 mil.

### Prioridade

Inicialmente, as causas que terão prioridade no pagamento são aquelas cujo valor da reclamação seja inferior a R\$ 3 mil. De acordo com o termo de compromisso firmado, esses débitos não serão submetidos à conciliação e serão pagos integralmente.

O segundo critério de ordem para o pagamento são os reclamantes portadores de doenças graves, que neste

caso independe do valor da reclamação.

O Sinaí já providenciou as duas listas que atendem aos dois primeiros critérios. Entretanto os reclamantes portadores de doença grave, amparados pela lei, devem procurar o setor jurídico do Sindicato, munidos de laudo médico atestando a gravidade com o referido código da doença.

### Conciliação

Terminado o pagamento dos dois critérios, será a vez dos reclamantes com idade igual ou superior a 60 anos. Neste caso específico, a Datanorte está convocando os beneficiários para uma audiência de conciliação na própria Empresa.

O acordo atende a uma série de demandas que pareciam sem solução. Entretanto isso não dá o

direito à Empresa de renegociar créditos já transitados em julgado, como é o caso dos trabalhadores com mais de 60 anos. Para essas pessoas a Datanorte quer pagar, em alguns casos, 60% do valor devido. “Se o processo transitou em julgado, não há mais tempo para negociação de valores”, declara o diretor jurídico do Sinaí, José Nilson.

Após a conclusão do pagamento dos beneficiados nessa primeira etapa, espera-se que a Datanorte mantenha o diálogo na continuidade do pagamento de suas dívidas trabalhistas e apresente os novos critérios para a quitação dos créditos dos demais reclamantes.

### Justificativa

A justificativa dada à direção do Sindicato para a realização de um acordo

nesses termos é a de que não é bom que o patrimônio público seja alienado, como é o caso de alguns imóveis da Datanorte, oferecidos à penhora em uma ação para garantir o pagamento de dívidas trabalhistas.

Ora, mas porque em momento algum se questiona a má administração dos gestores, suas atitudes e, sobretudo, a negligência dos que governam, em relação aos direitos dos trabalhadores?

### Reversão

“O Sinaí não medirá esforços para tentar reverter alguns critérios que norteiam esse acordo, como por exemplo tentar renegociar dívidas em uma ação que já transitou em julgado (não cabe mais recurso), onde em alguns casos o reclamante será beneficiado com menos da metade ao que teria direito”, conclui José Nilson.

## Nova diretoria do SINAI toma posse em clima de festa e de unidade

A posse da nova diretoria do Sinaí foi marcada pela firmeza dos discursos em favor da unidade da classe trabalhadora. Representantes da Intersindical e Conlutas foram unânimes

em destacar que esse é o desafio imediato das organizações realmente comprometidas com os trabalhadores.

O presidente reeleito, Santino Arruda, agradeceu o apoio recebido e reforçou os compromissos de luta. Ele

destacou ainda o clima amistoso em que se desenvolveu a campanha eleitoral.

### Renovação

Santino chamou atenção também para o quadro de

renovação na nova diretoria do Sindicato. Dos 20 diretores eleitos, 9 estão estreando no movimento sindical.

Depois da cerimônia de abertura, o Sindicato serviu um coquetel ao som de música ao vivo.



Presidente eleito, Santino Arruda, toma posse



Representantes de vários Sindicatos estiveram presentes



A categoria comemorou a vitória com seus familiares

**Desrespeito**

## Desrespeito ao funcionalismo é a cara da administração na JUCERN

**H**á quase um ano a direção do Sinai denunciou ao Ministério Público Estadual um quadro de assédio moral sofrido pelos servidores da JUCERN. As medidas fazem parte da política de desrespeito implantada por seu gestor, Sr. Ronaldo Resende, aos servidores da autarquia.

Ronaldo tenta implantar uma política de substituição do quadro efetivo da Junta por bolsistas e estagiários. Ano passado chegou a mandar para casa 16 servidores do seu quadro efetivo.

### Disposição

Dentre os 16, 4 já estavam à disposição de outros dois

órgãos do Estado. Em uma autarquia onde o quadro já é mínimo, 30 pessoas, imagine como fica quando o presidente resolve dispensar os serviços de 16 servidores.

Em recente reunião entre a direção do Sinai e representantes do Governo para tratar da pauta da campanha salarial, onde estavam presentes o chefe de Gabinete Civil, Procurador e Controlador Geral do Estado, o presidente da Junta alegou que colocou esses 16 funcionários à disposição de outros órgãos porque lá não havia trabalho para eles. Se fosse assim, como se explica o fato de ele estar contratando estagiários bolsistas para exercerem funções que só podem ser delegadas aos servidores efetivos da casa?

### Certificação

A JUCERN vai passar por um processo de certificação, que nada mais é que

a digitalização do cadastro de registros de todas as empresas do Rio Grande do Norte, que daqui a mais um tempo será disponibilizada on-line na internet. A certificação não pode ser feita por estagiários. É uma atribuição dos servidores do seu quadro, entretanto o Sr. Ronaldo esquece as regras da administração pública.

### Autoritarismo

Todos os servidores postos à disposição não estão lotados em lugar algum, até o momento. Alguns deles têm mais de 30 anos de serviço público no mesmo local. Em virtude disso, alguns estão enfrentando problemas de saúde, alguns com depressão, pois depois de toda uma vida de trabalho, alguém, impostamente, tenta pôr fim, de forma autoritária e equivocada, à vida laboral de trabalhadores que não estão prontos a encerrar sua carreira, ao menos na JUCERN.

### Dispensados

O Pior de tudo isso ainda foi o fato de o Sr. Ronaldo Resende, além de ter dispensado o serviço de 16 servidores, ainda o fez de forma

errada. O que se sabe é que os servidores foram postos à disposição mediante ofício, quando na verdade esse tipo de procedimento é feito mediante um processo na secretaria para onde o servidor estiver sendo disponibilizado.

Durante a reunião, o próprio Procurador se ofereceu para receber os servidores do quadro da Junta para a Procuradoria Geral do Estado. Entretanto a direção do Sinai fez questão de salientar que os servidores querem e têm o direito de permanecer no local de origem, a menos que exista um processo de relotação, redistribuição ou seção funcional, o que não é o caso deles, uma vez que eles foram postos à disposição, autoritariamente, sem sua concordância.

### Solução

O Sindicato está buscando uma alternativa para resolver a situação desse pessoal, que deve acontecer em breve. “O dirigente da JUCERN não tem o direito de execrar a vida funcional de quem trabalha há trinta anos”, afirma Geiniza Sarmiento, secretária geral do Sinai/RN.



## Diretor do DETRAN/RN solicita adiamento do indicativo de greve

**O** diretor do Detran solicitou um adiamento do indicativo de greve dos seus servidores, marcado para o dia 1º de julho. Durante a reunião realizada no último dia 23 a direção do órgão solicitou

um prazo, alegando a necessidade de tratar as demandas da categoria com o Governador. A solicitação foi feita mediante ofício ao SINAI, pedindo o prazo de uma semana.

No dia 30 os servidores estarão reunidos em

assembleia para decidir se concordam com o pedido de adiamento. A assembleia acontecerá às 12 horas, na sede do Detran.

Os servidores do Detran pedem o enquadramento do Plano de Carreira já reestruturado e a

realização de concurso público.

A solicitação foi feita mediante ofício ao Sinai, onde o diretor pede um prazo de 10 dias. A direção do sindicato aguardará o prazo esperando que o Detran cumpra o que já acordou com a categoria.



## Fique sabendo...

### Quem tem direito ao abono de permanência?

Terá direito ao abono de permanência o(a) servidor(a) que tenha completado **todas as exigências para a aposentadoria voluntária** e que opte por permanecer em atividade.

### Quais são as exigências para obter o benefício?

As exigências são:

a) tempo de contribuição de 35 anos

para os homens e 30 anos para mulher;

b) idade de 60 anos se homens e 55 para mulheres;

c) 25 anos de serviço público; 15 anos de carreira e cinco anos no cargo.

Atenção: para cada ano de contribuição, além dos estabelecidos acima, haverá redução de um ano nas exigências relativas à idade, desde que o segurado tenha ingressado no serviço público até 16 de dezembro de 1998. Por exemplo: uma mulher com 31 anos de serviço poderá requerer o

abono de permanência com 54 anos.

### Qual é o valor do abono?

O abono será equivalente ao valor da contribuição efetivamente descontado do(a) servidor(a) sobre a remuneração.

### Quem paga o abono e a partir de quando o servidor pode recebê-lo?

O direito ao recebimento somente se dará a partir da data do requerimento, ou seja, quando houver a mani-

festação protocolada em permanecer trabalhando. O requerimento e a responsabilidade pelo pagamento do referido abono se dará na repartição de origem do(a) servidor(a).

### Existe prazo para encerramento do abono?

Sim. O pagamento do abono cessará pela aposentadoria voluntária ou pela compulsória, aos 70 anos.



## Informe Jurídico

### DATANORTE

No Dissídio Coletivo 2006/2007, que envolve os empregados da EX-COHAB, foi expedido mandado judicial para incorporar o percentual de 3,44%. O Sindicato espera que até o mês de julho o índice seja im-

plantado na folha de pagamento.

### EMPARN

No Dissídio Coletivo 2006/2007 foi expedido mandado judicial determinando o pagamento do percentual de 3,44%; o índice será retroativo ao mês de maio/2007. O SINAI espera que o pagamento do índice seja implantado na folha de pagamento de julho.

### CEASA

O Dissídio Coletivo 2007/2008 dos servidores da CEASA está aguardando sentença, prevista para sair no final de junho. O processo manda implantar o índice de 5,04%.

### EMATER

Em recente decisão, o Tribunal Superior do Trabalho reconheceu o crédito de

todos os reclamantes do Dissídio Coletivo do período de 1991/1992, que prevê a reposição de perdas. O ato só confirmou a sentença da segunda instância, e o Sindicato fez uma defesa pedindo que a sentença fosse mantida. O TST manteve o direito de 738 trabalhadores.



Acesse nosso site:  
[www.sinairn.com.br](http://www.sinairn.com.br)